







Ankieta HR Excellence in Research - NIO-PIB Warszawa



Podstawowe informacje

	Nazwa badania	Ankieta HR Excellence in Research - NIO-PIB Warszawa
	Autor	
	Język kwestionariusza	 Polski
	Adres URL kwestionariusza	https://www.surveio.com/survey/d/T3U6K5X8Y4M9T9Q3Q
	Pierwsza odpowiedź	04. 01. 2023
	Ostatnia odpowiedź	17. 01. 2023
	Czas trwania	14 dni

Wizyt ankiety

145

Ilość
wizyt

90

Gotowe
odpowiedzi

0

Niedokończone
odpowiedzi

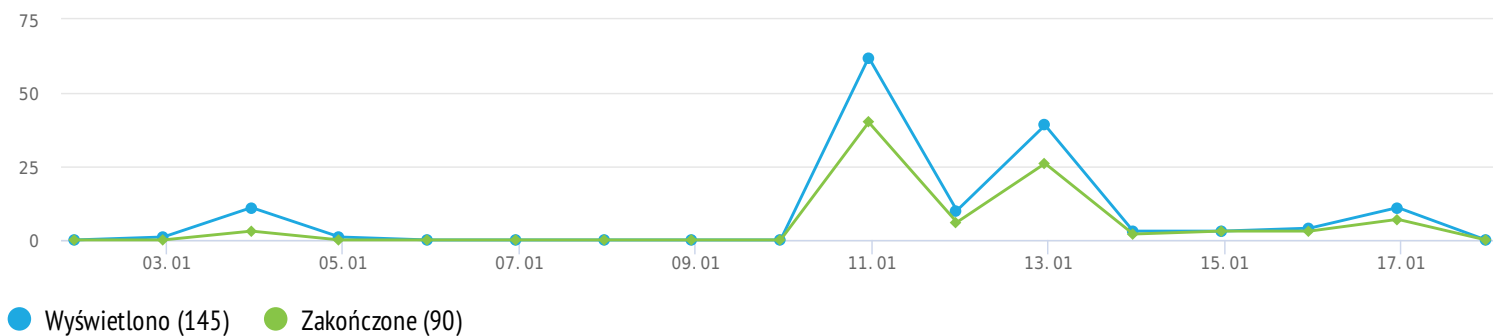
55

Tylko pokazano

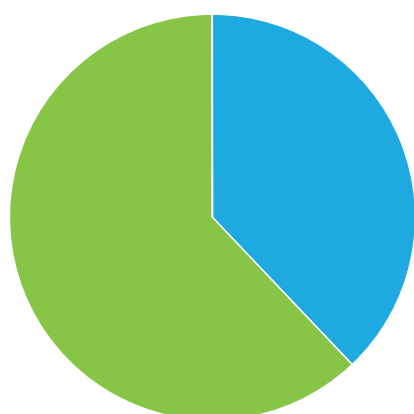
62.1%

Ogólny sukces

Historia odwiedzin (04. 01. 2023 – 17. 01. 2023)

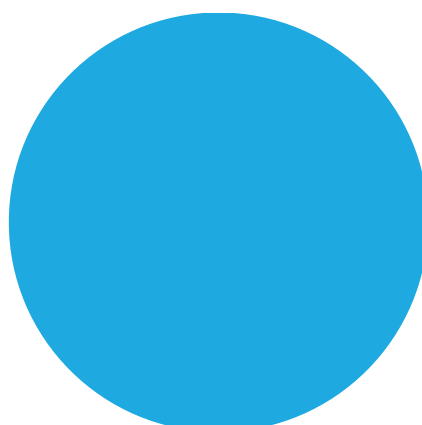


Liczba odwiedzin



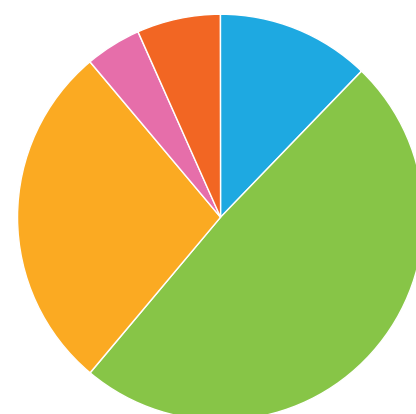
- Tylko pokazano (37.9 %)
- Zakończone (62.1 %)
- Niekompletne (0.0 %)

Źródła odwiedzin



- Bezpośredni link (100.0 %)

Czas wypełnienia ankiety

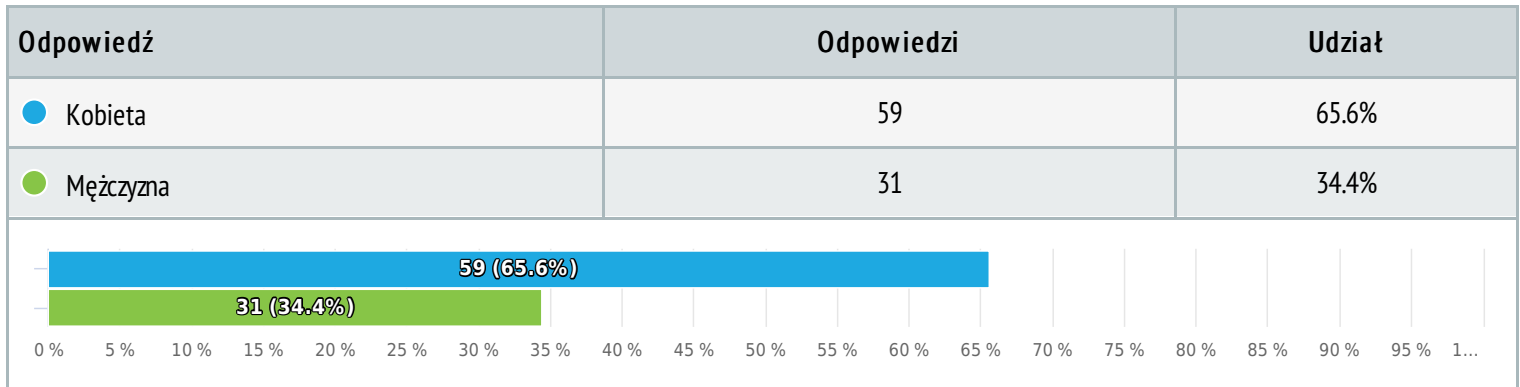


- 2-5 min. (12.2 %)
- 5-10 min. (48.9 %)
- 10-30 min. (27.8 %)
- 30-60 min. (4.4 %)
- >60 min. (6.7 %)

Wyniki

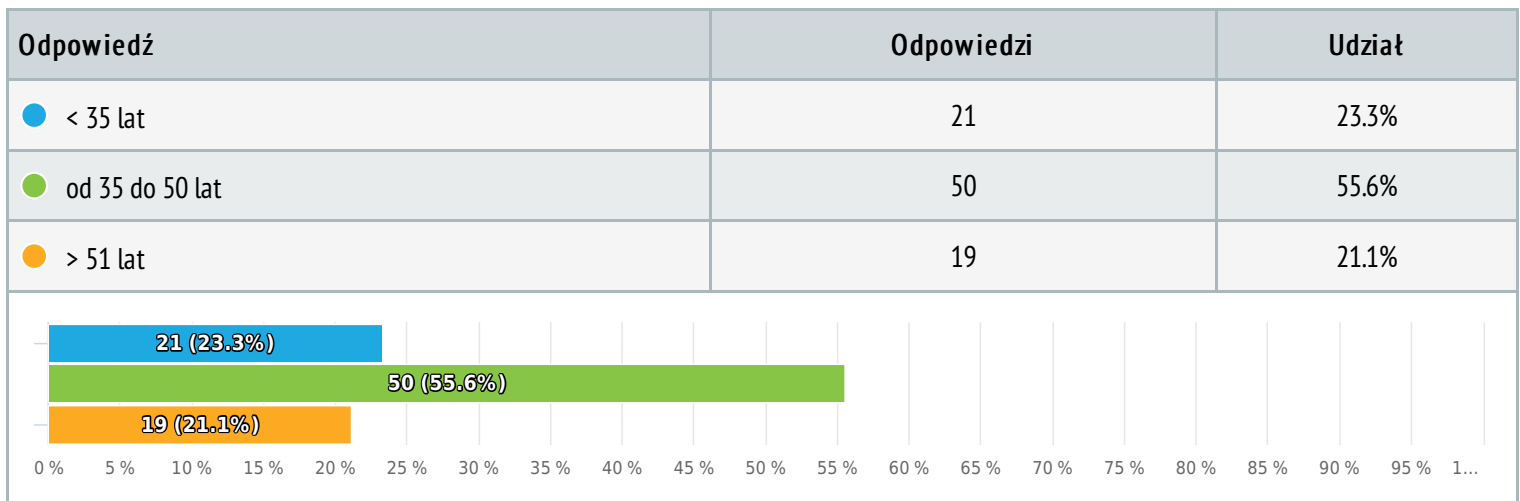
1 Płeć

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



2 Wiek

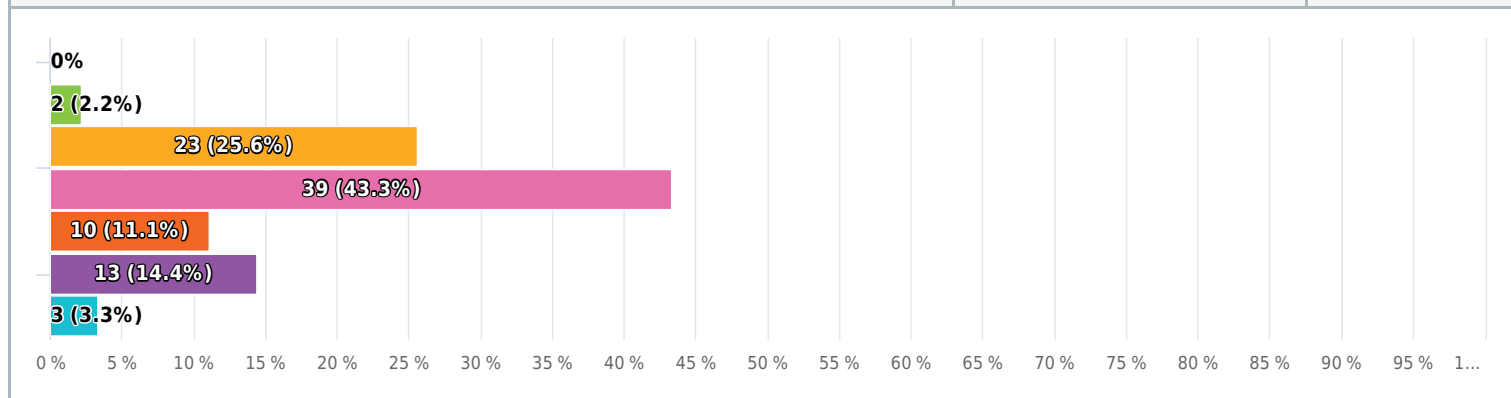
Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



3 Stopień naukowy, tytuł naukowy/zawodowy

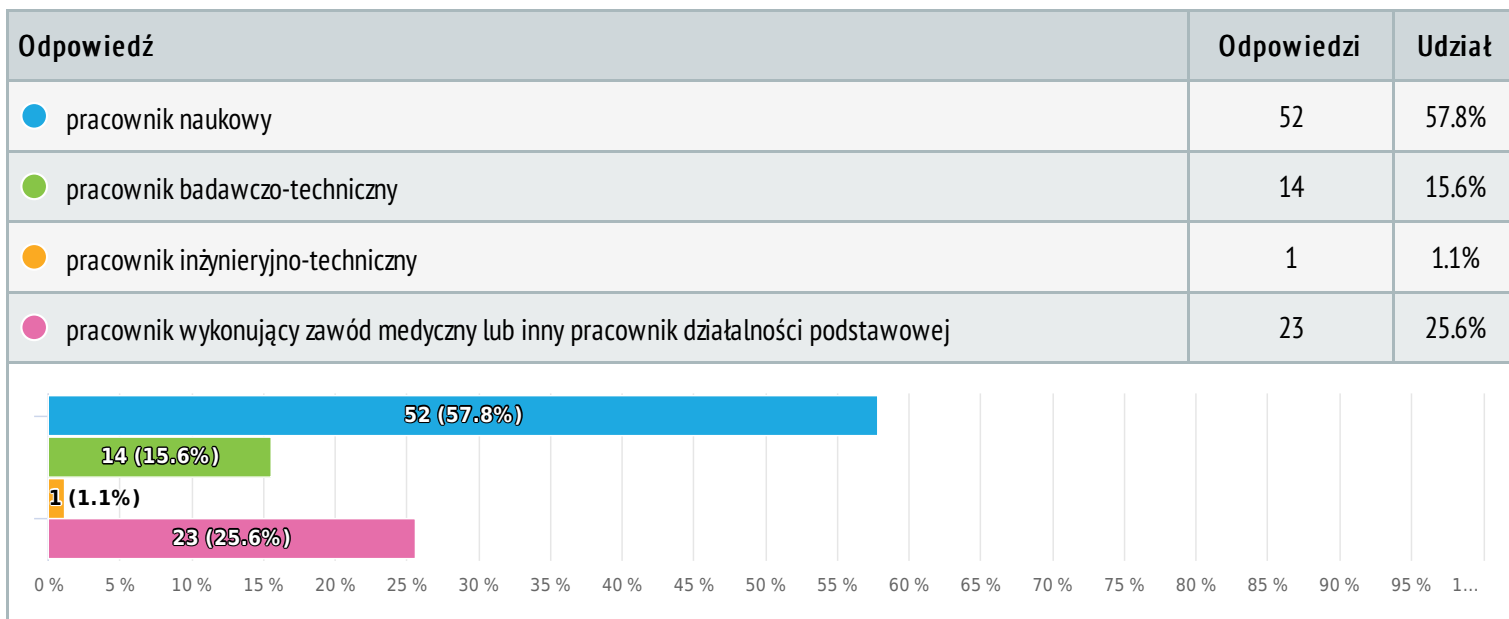
Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
Technik	0	0.0%
Licencjat / inżynier	2	2.2%
Magister / magister inżynier / lekarz	23	25.6%
Doktor	39	43.3%
Doktor habilitowany	10	11.1%
Profesor	13	14.4%
Inny	3	3.3%



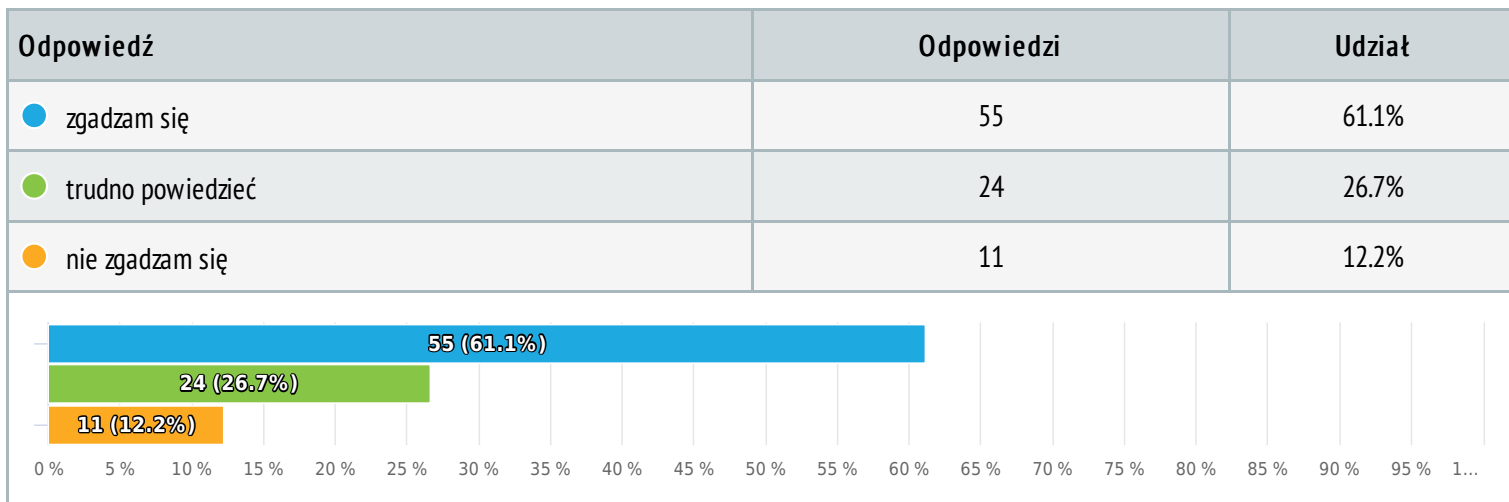
4 Grupa

Wybór, więcej możliwości, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



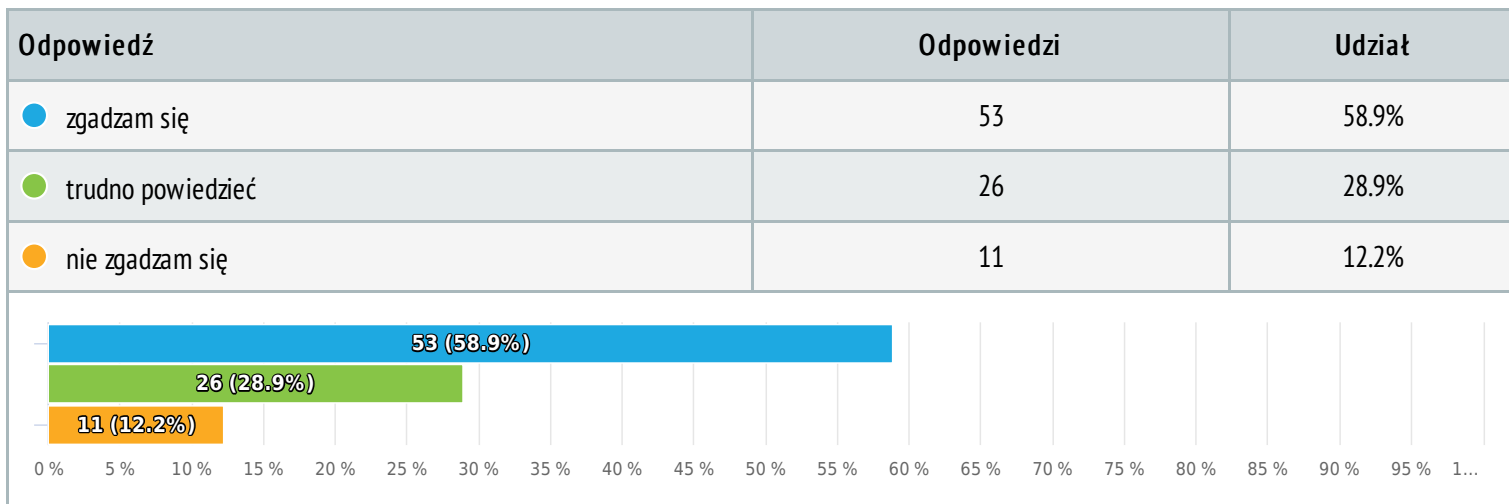
5 Mam wpływ na to, czym będę zajmował się w badaniach naukowych

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



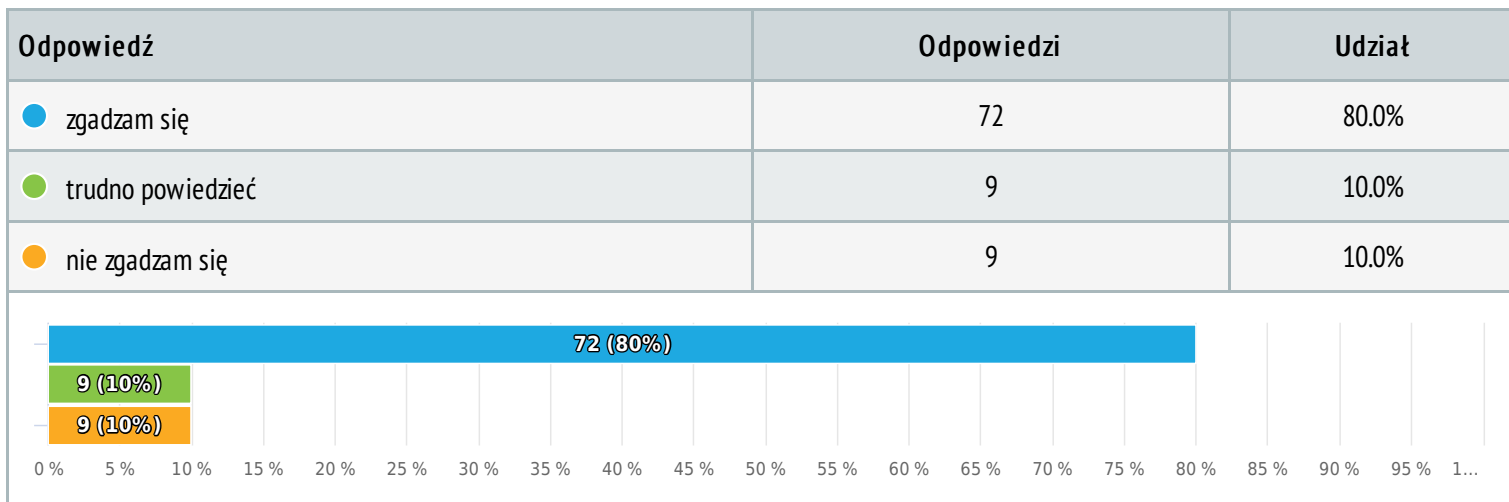
6 Naukowcy w NIO-PIB w Warszawie przestrzegają praktyk i zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują a także norm etycznych ujętych w obowiązujących kodeksach etyki

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



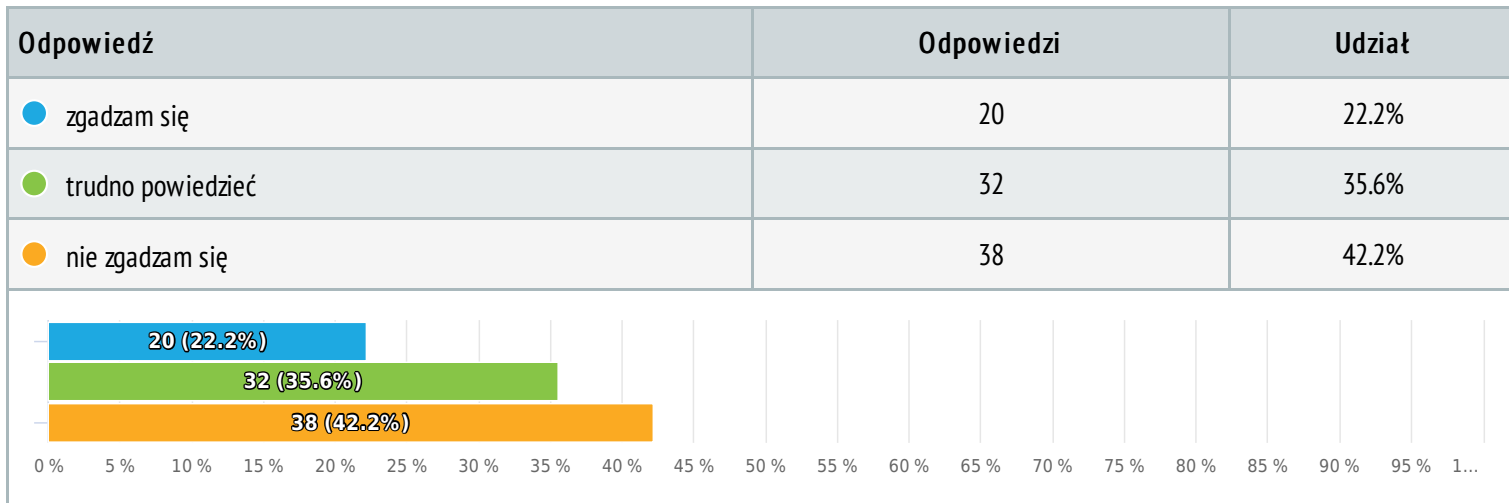
7 Badania podejmowane w NIO-PIB w Warszawie mają istotne znaczenie dla społeczeństwa

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



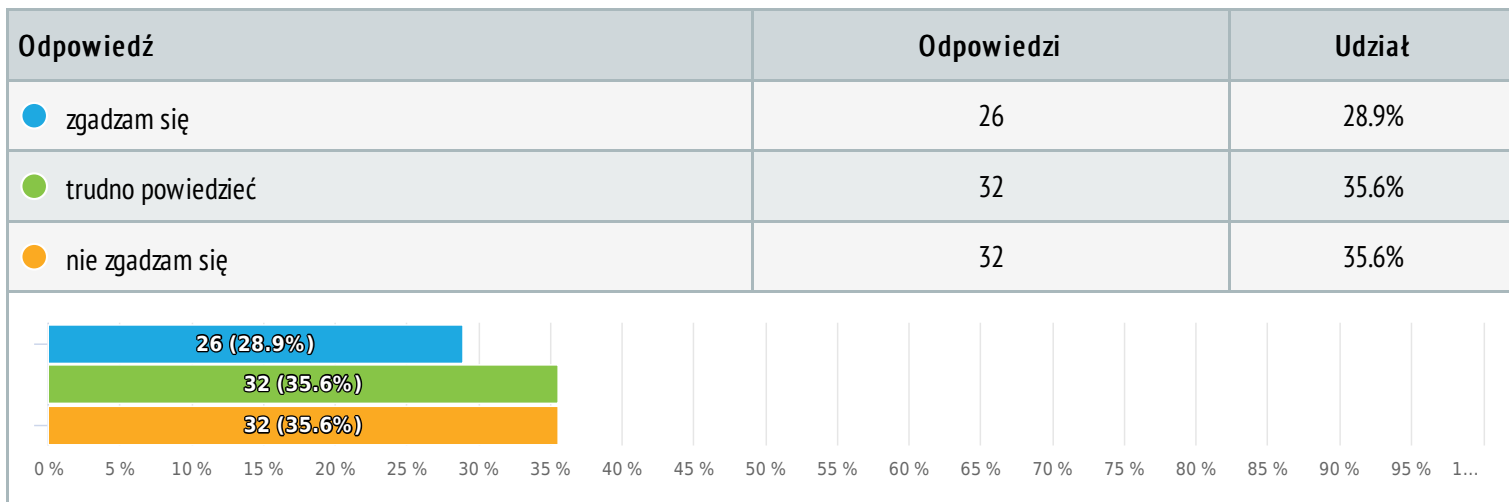
8 NIO-PIB w Warszawie wspiera naukowców w procesie pozyskiwania środków na badania naukowe

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



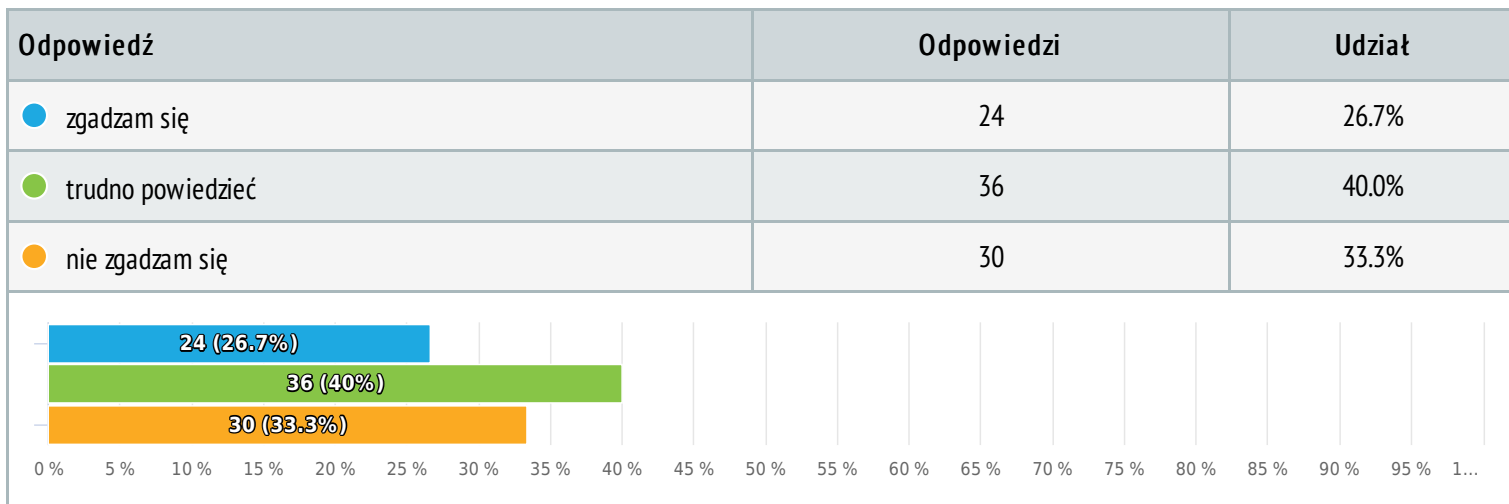
9 Naukowcy zatrudnieni w NIO-PIB w Warszawie na bieżąco są informowani o zmianach w krajowych, sektorowych i instytucjonalnych przepisach regulujących warunki szkoleń i/lub pracy

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



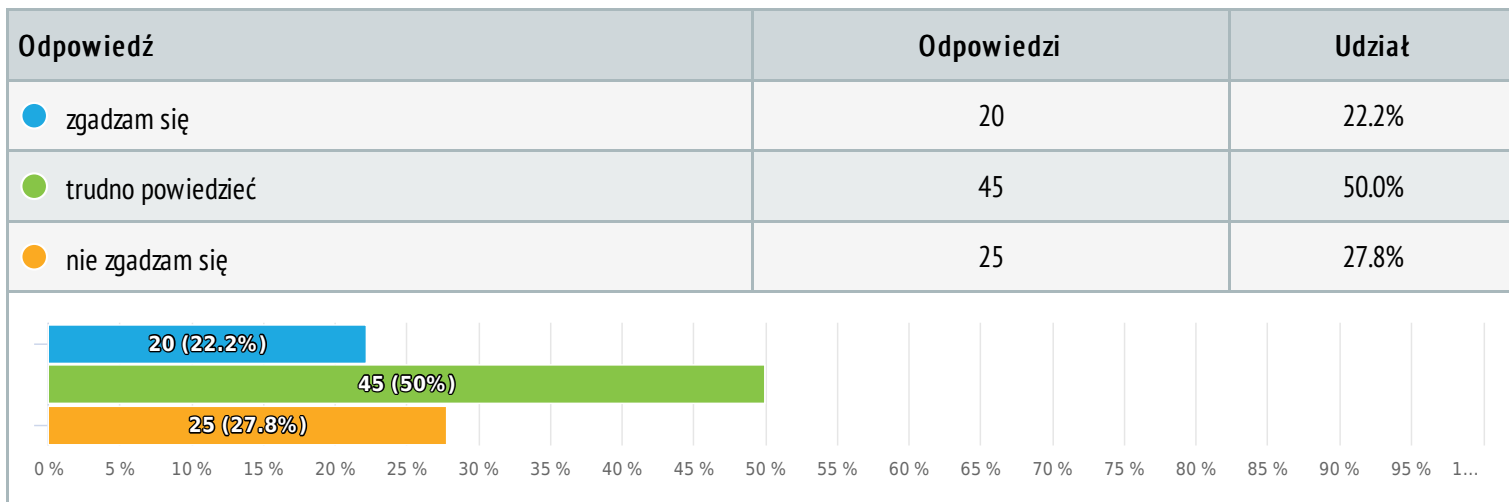
10 NIO-PIB w Warszawie wspiera i nadzoruje naukowców w zakresie odpowiedzialności za pracę, w szczególności za efektywne wykorzystanie środków finansowych, jakimi dysponują

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



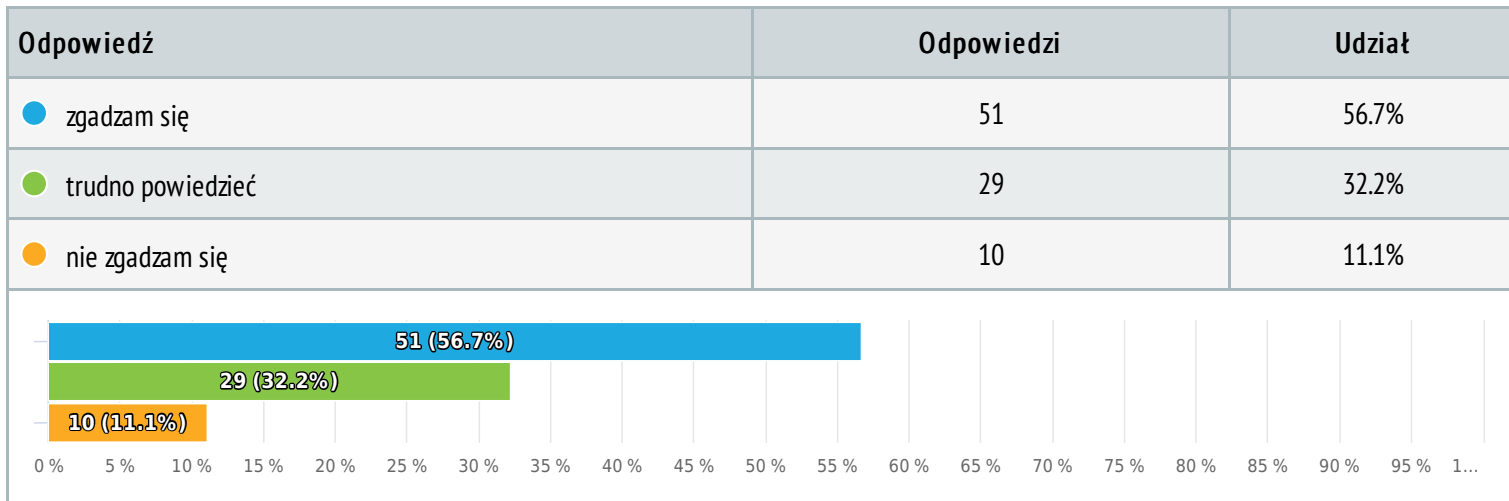
11 Wyniki badań są przechowywane w taki sposób, aby umożliwić odzyskanie danych utraconych np. wskutek awarii technologii informatycznych

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



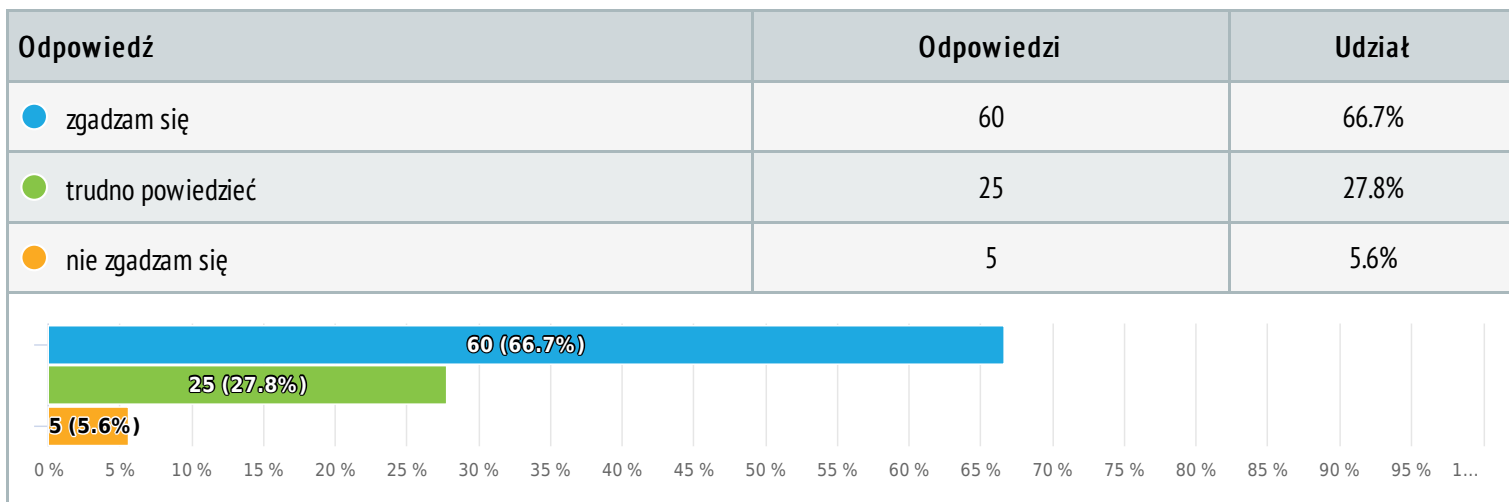
12 Podczas prowadzenia badań naukowych przestrzegane są przepisy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



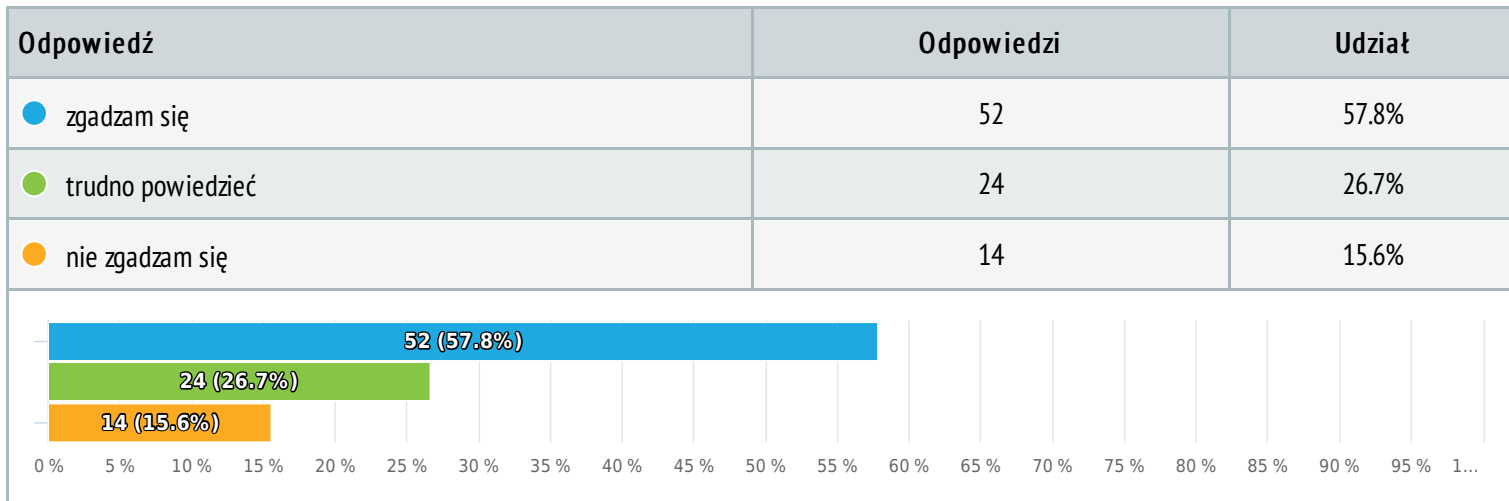
13 Podczas prowadzenia badań naukowych przestrzegane są przepisy dotyczące ochrony danych osobowych

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



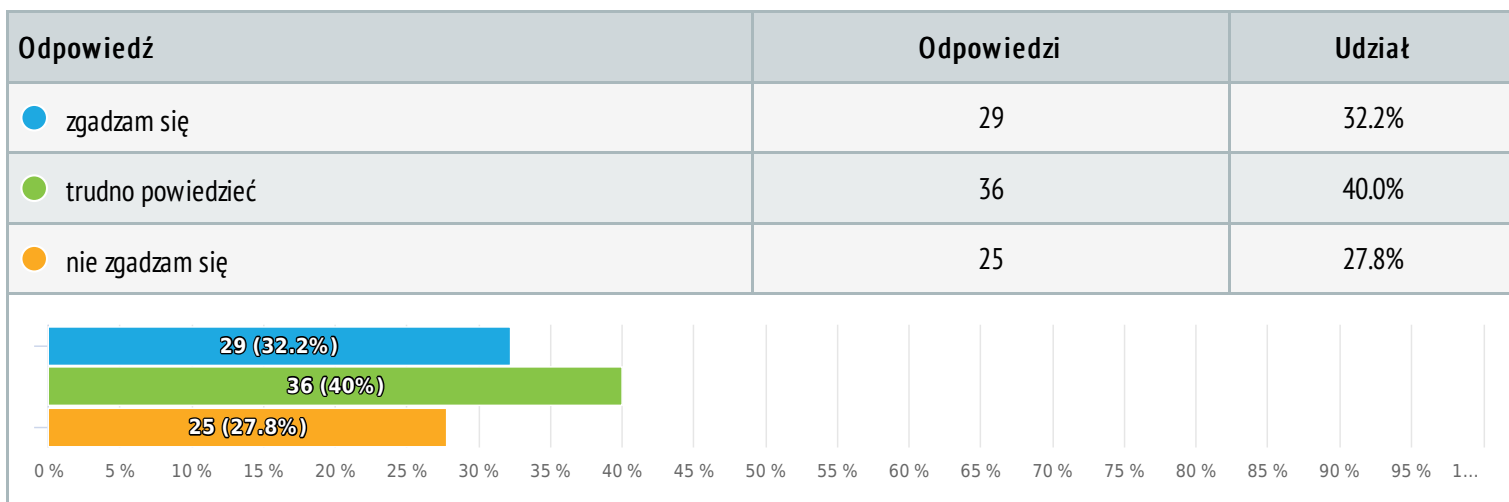
14 Podczas prowadzenia badań naukowych istnieje możliwość skorzystania z dobrych praktyk i doświadczenia innych naukowców

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



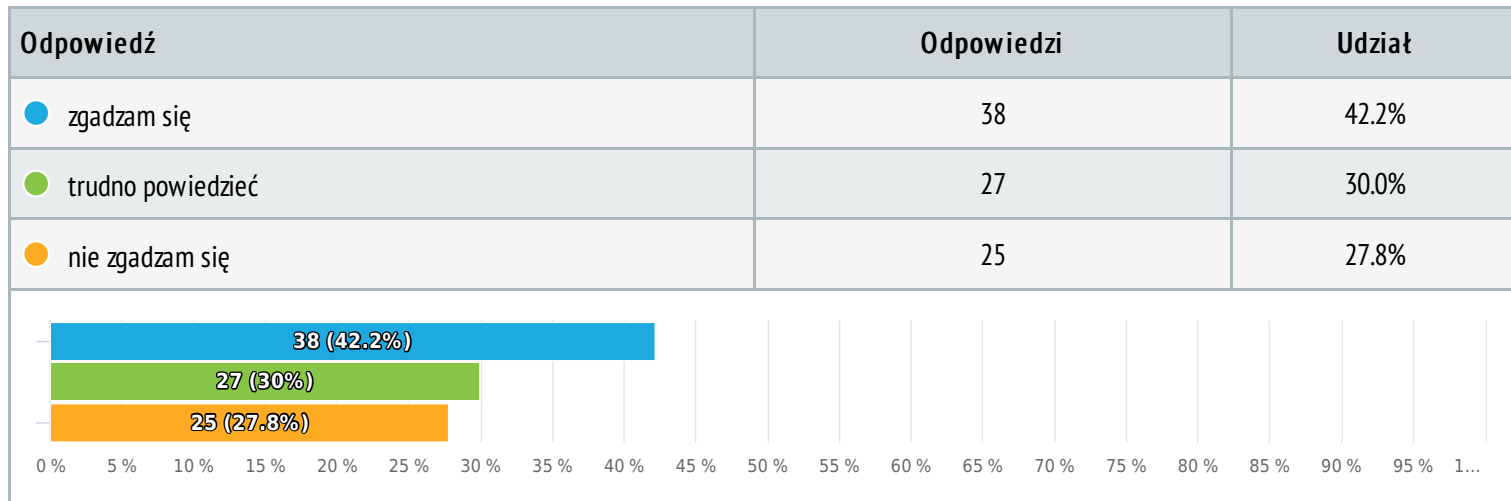
15 Podejmowane są działania, aby wyniki badań docierały do ogółu społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



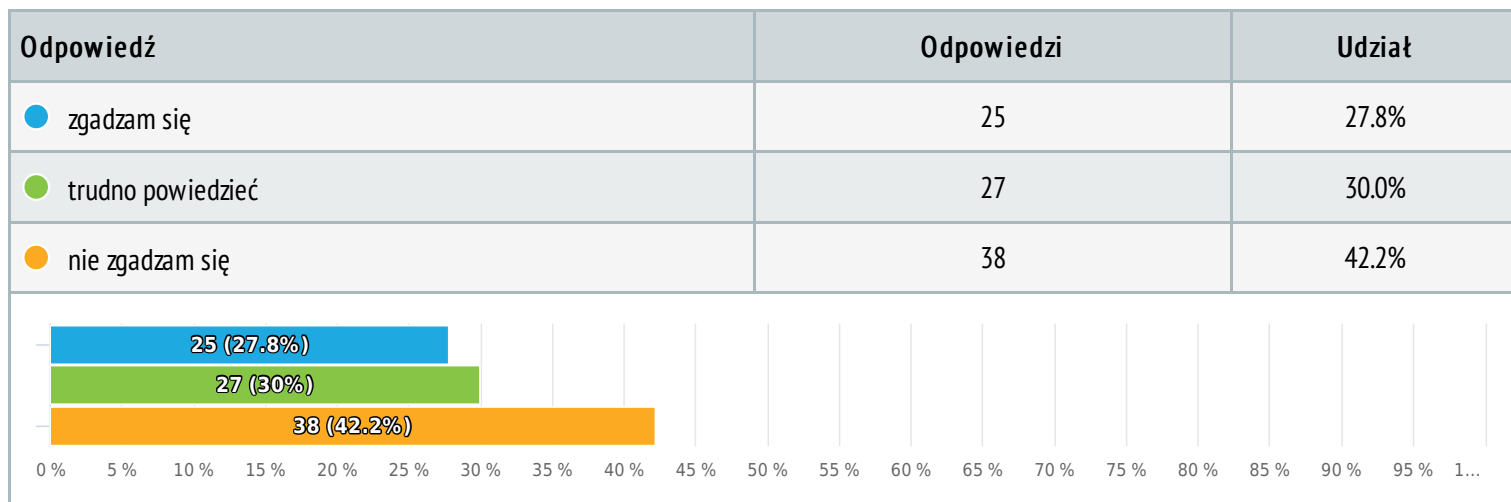
16 W NIO-PIB w Warszawie opiekunowie naukowci udzielają niezbędnego wsparcia młodym naukowcom

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



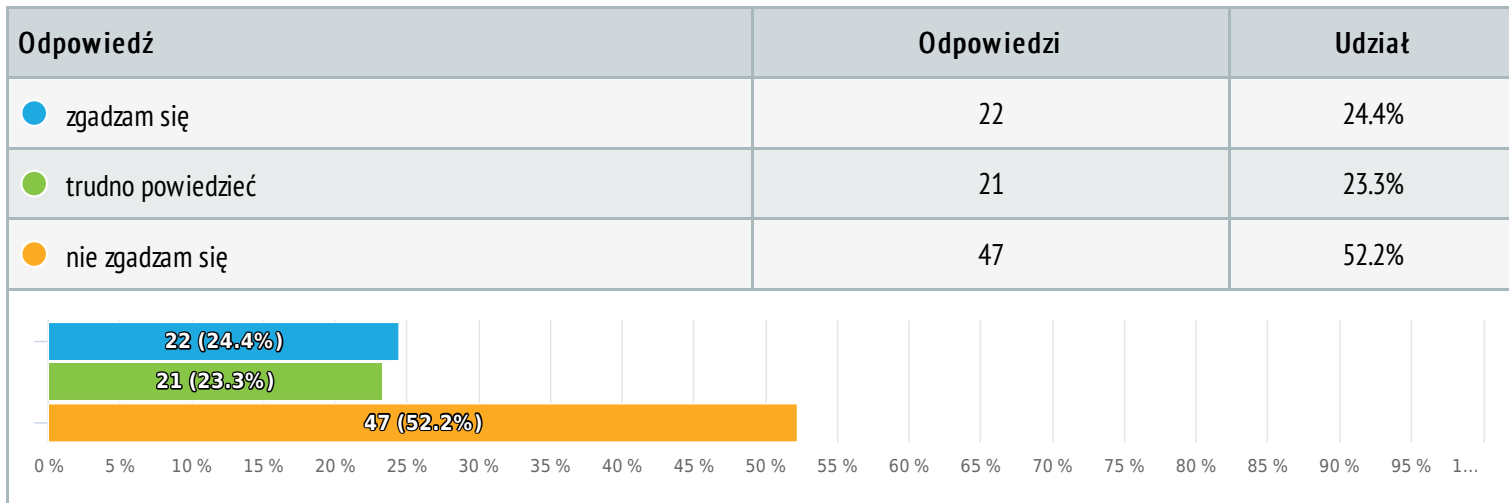
17 Osoby zarządzające jednostką stwarzają naukowcom właściwe warunki rozwoju naukowego i zawodowego

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



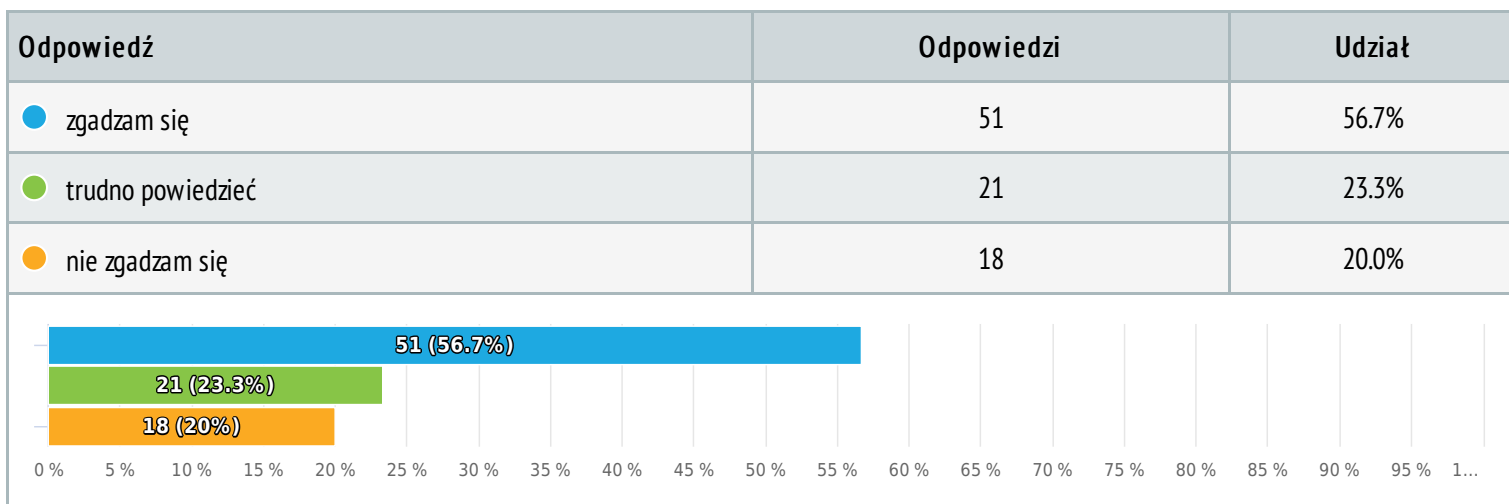
18 W NIO-PIB w Warszawie pracownicy, którzy zdecydowali się na karierę naukową są uznani za profesjonalistów i są stosownie do tego traktowani

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



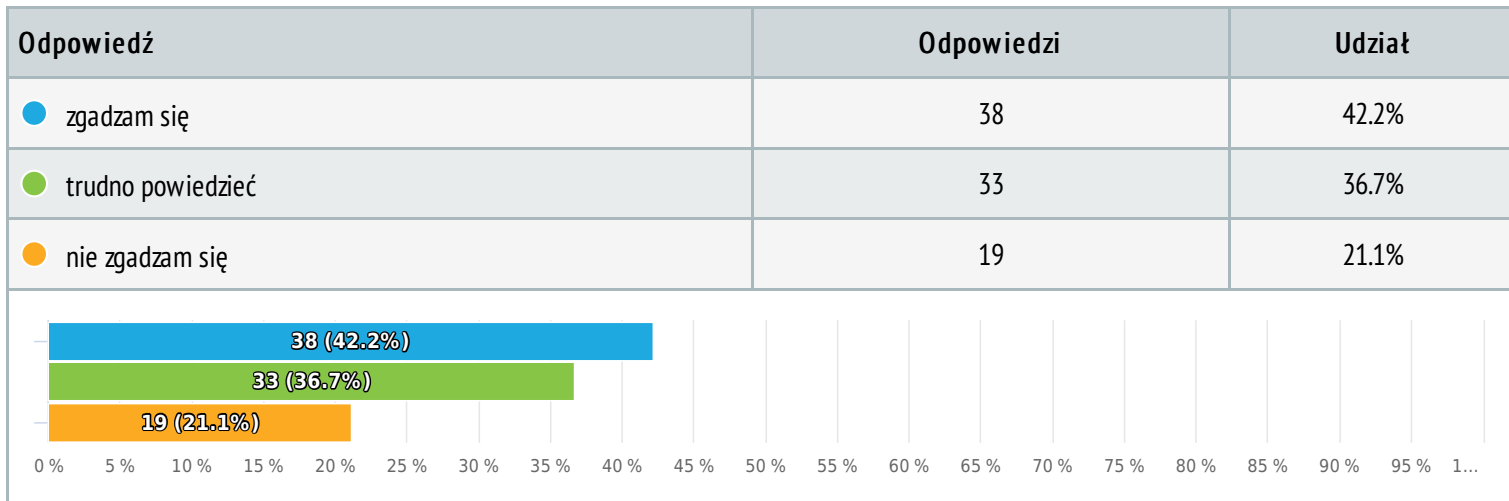
19 NIO-PIB w Warszawie przestrzega zasad równouprawnienia wszystkich pracowników bez względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



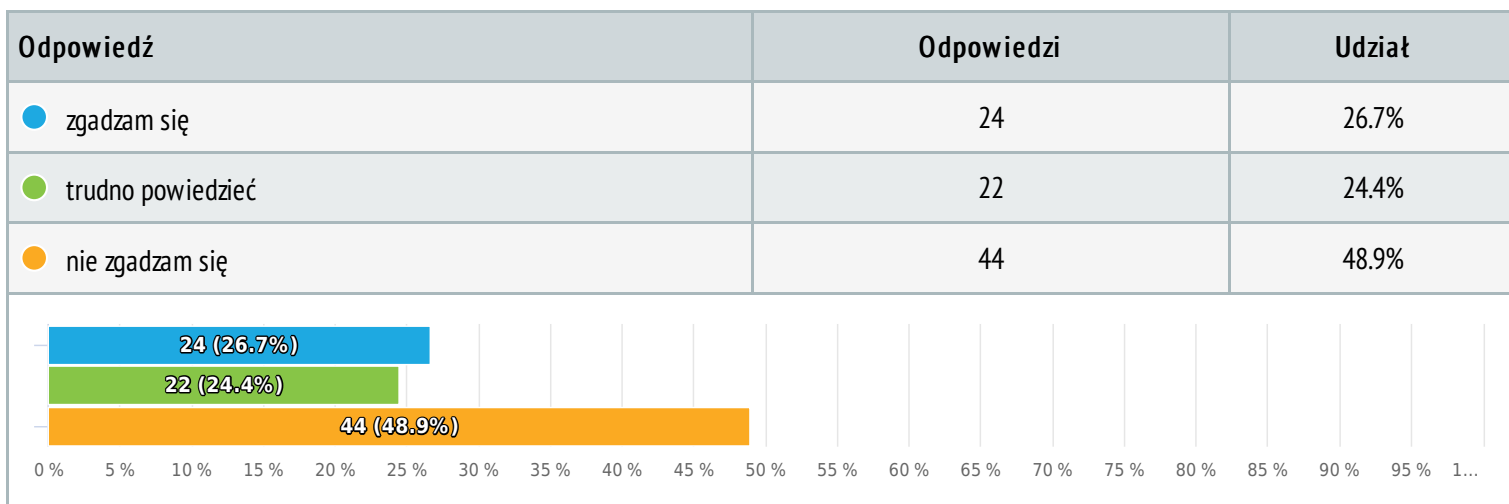
20 Pracownicy niepełnosprawni ruchowo mogą swobodnie, bez barier przemieszczać się na terenie Instytutu

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



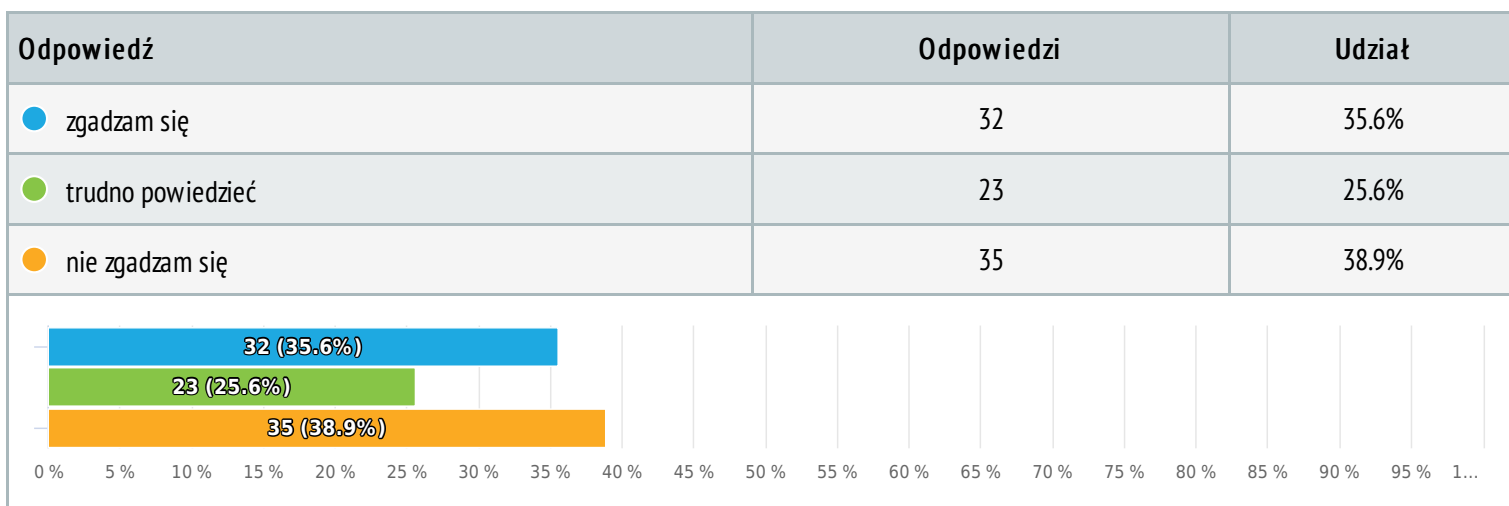
21 NIO-PIB w Warszawie dba o stworzenie możliwie najbardziej stymulującego środowiska badań, w tym poprzez odpowiednie wyposażenie stanowisk pracy, umożliwiające współpracę na odległość przy pomocy komunikatorów wideokonferencyjnych

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



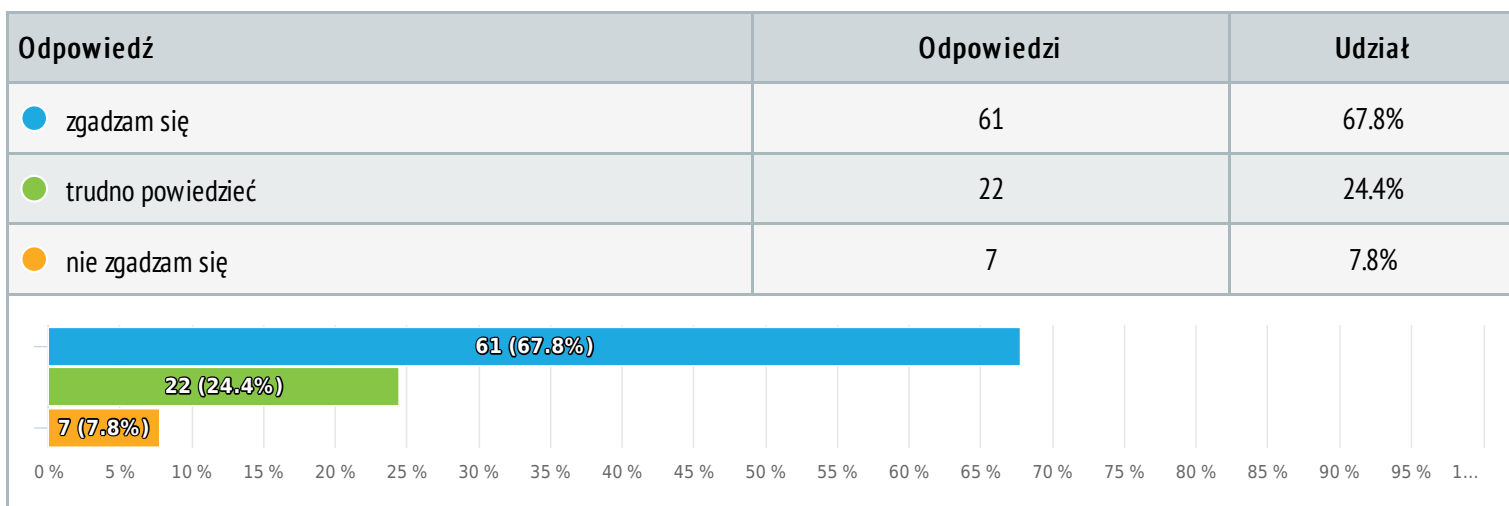
22 NIO-PIB w Warszawie zapewnia elastyczne warunki pracy swoim pracownikom w tym umożliwiające zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego (praca w niepełnym wymiarze godzin, praca zdalna, itp.) tak, aby mogli oni efektywnie prowadzić badania naukowe.

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



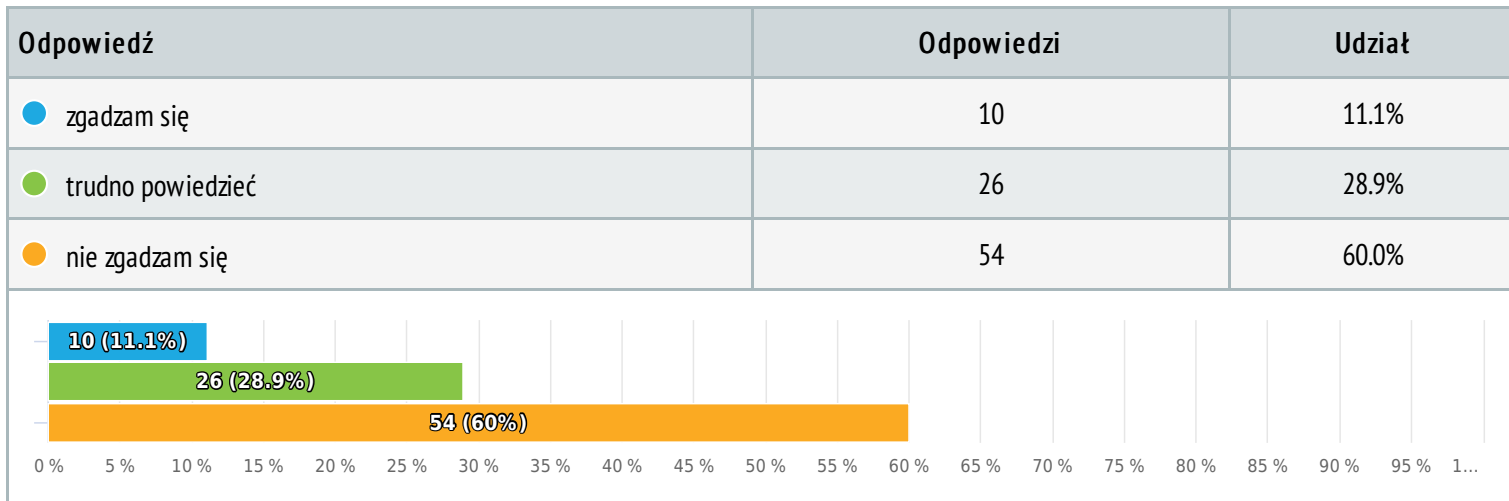
23 NIO-PIB w Warszawie zapewnia stabilność warunków zatrudnienia, między innymi poprzez zatrudnianie przede wszystkim w ramach stosunku pracy na czas nieokreślony

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



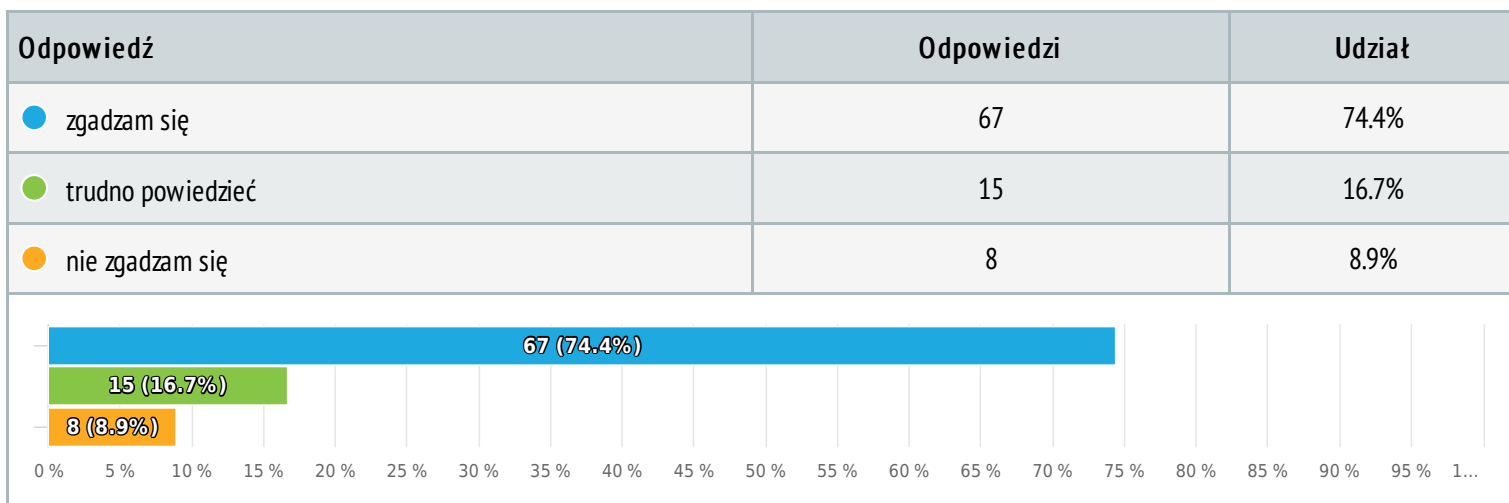
24 NIO-PIB w Warszawie dokłada starań, by zapewnić naukowcom sprawiedliwe i w miarę swoich możliwości, atrakcyjne warunki wynagradzania

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



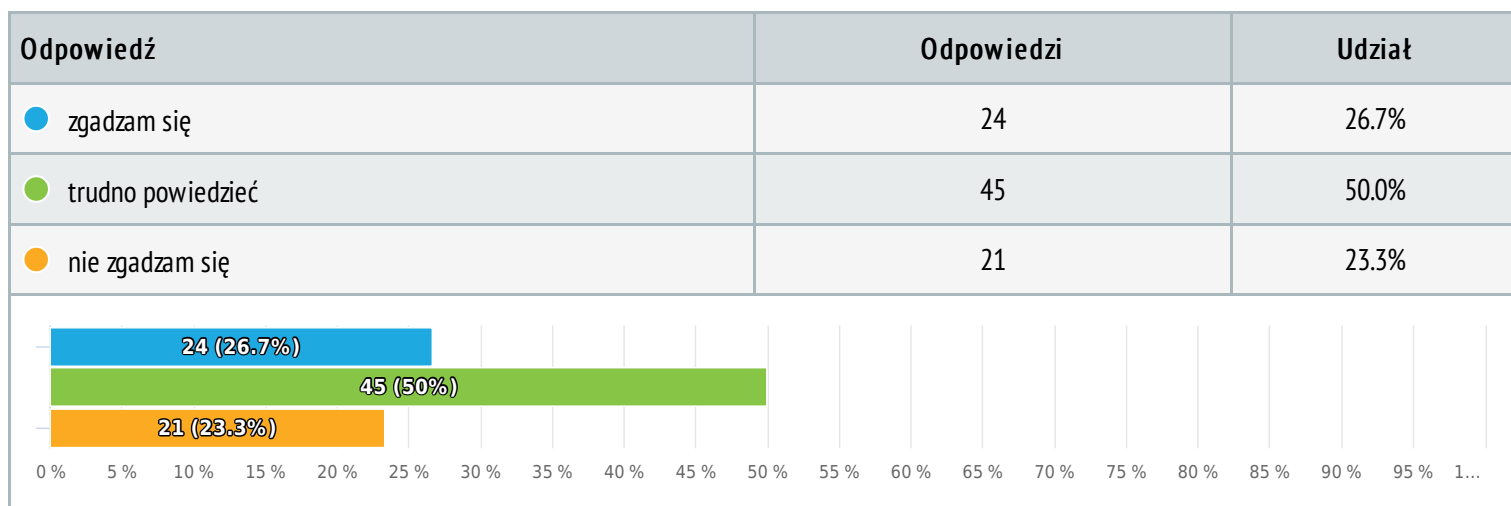
25 NIO-PIB w Warszawie zapewnia bezwzględnie terminowe wypłaty wynagrodzeń i innych obowiązujących świadczeń, w szczególności świadczeń w zakresie ubezpieczenia społecznego, nagród jubileuszowych itp., zgodnie z obowiązującymi przepisami. Warunki te obejmują pracowników na każdym etapie kariery zawodowej, w tym początkujących, odpowiednio do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



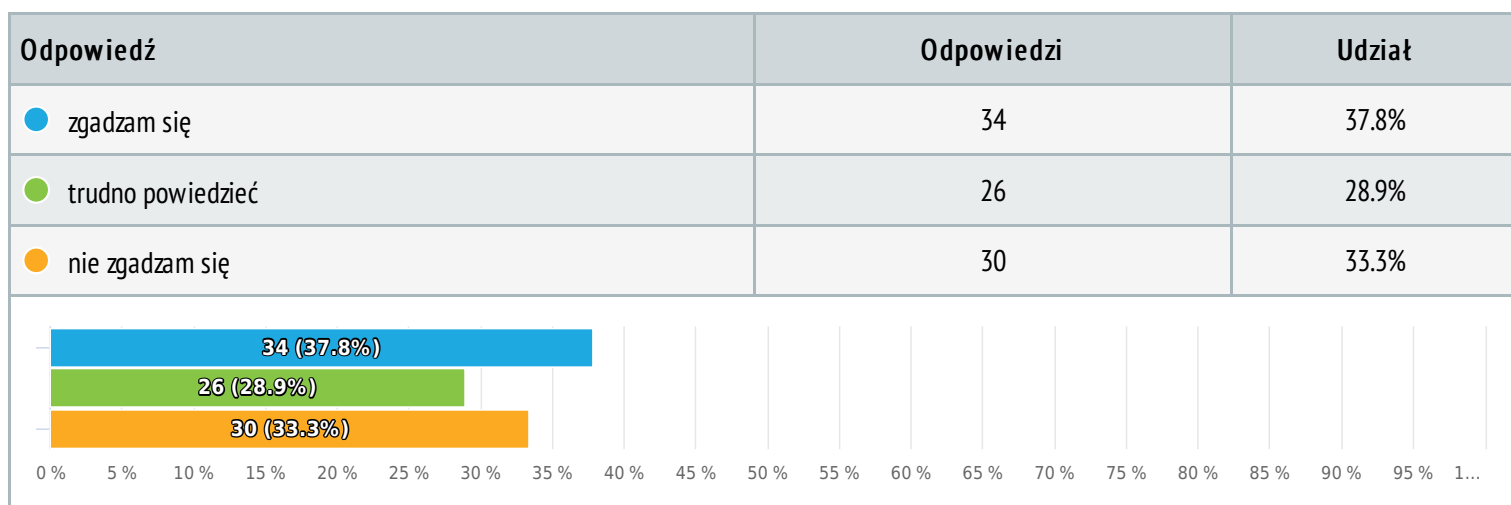
26 NIO-PIB w Warszawie dba o zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na poszczególnych stanowiskach, na wszystkich szczeblach hierarchii, poprzez stosowanie polityki równych szans na etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



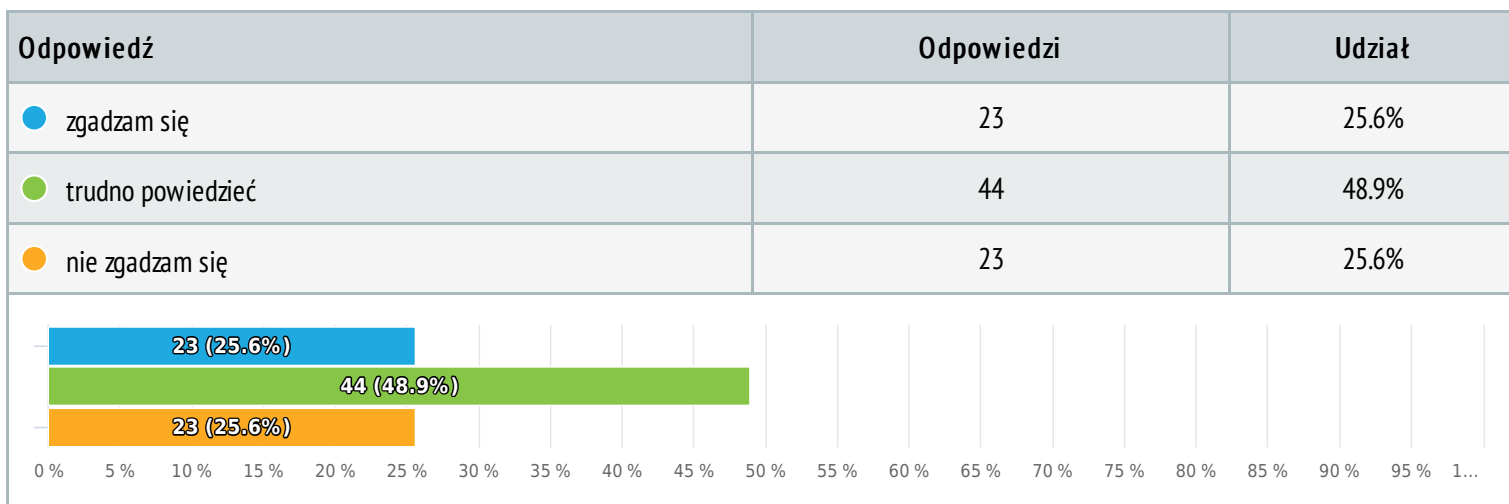
27 Struktura i zasady działania NIO-PIB w Warszawie sprzyjają uzyskaniu bezpośredniego wsparcia ze strony przełożonych (kierowników zakładów, innych jednostek organizacyjnych oraz dyrekcji) w zakresie osobistego i zawodowego rozwoju, w tym dostępu do szkoleń umożliwiających rozwój umiejętności i kwalifikacji

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



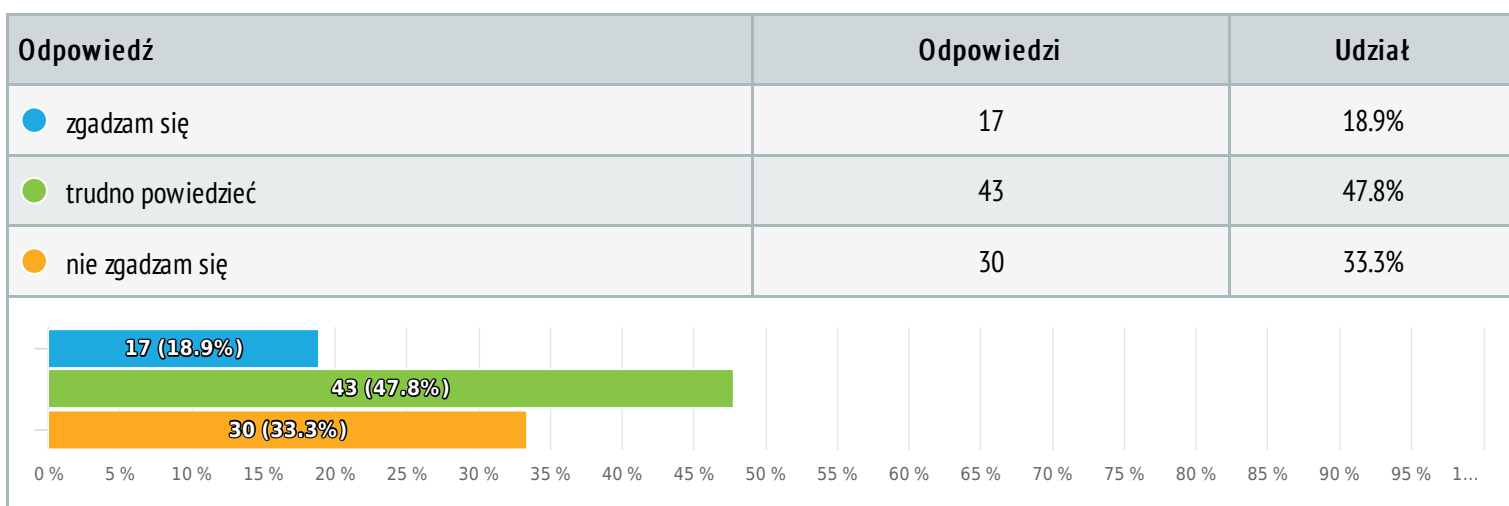
28 NIO-PIB w Warszawie uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej (z wykorzystaniem technik e-learningu), a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym, jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



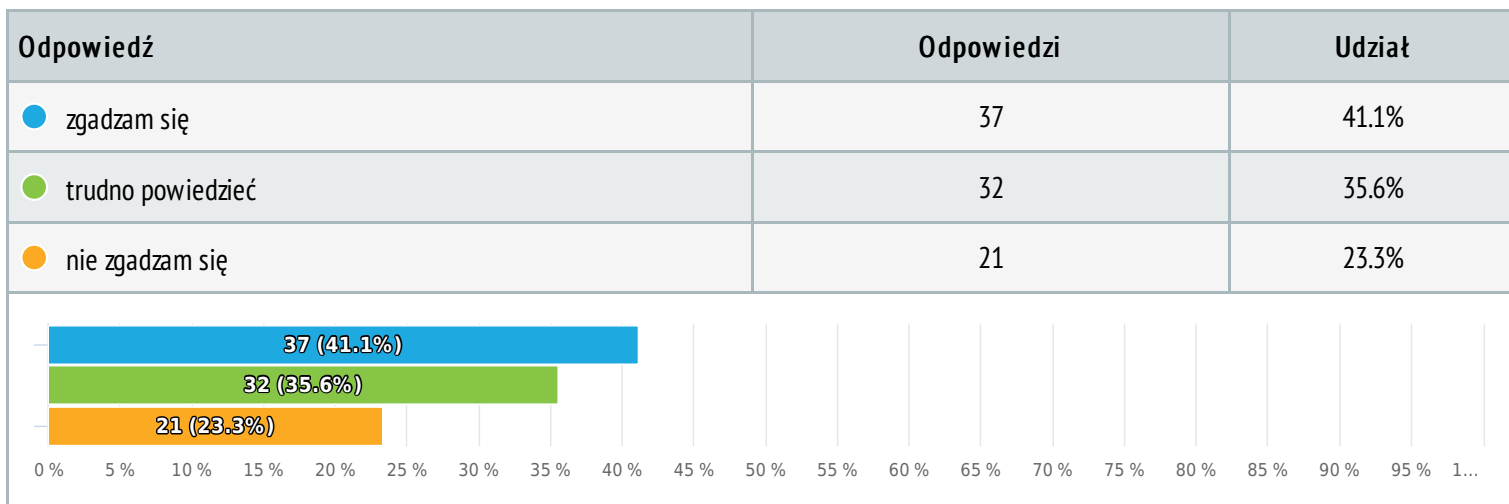
29 Stosowana w NIO-PIB w Warszawie polityka zatrudnienia sprzyja mobilności pracowników

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



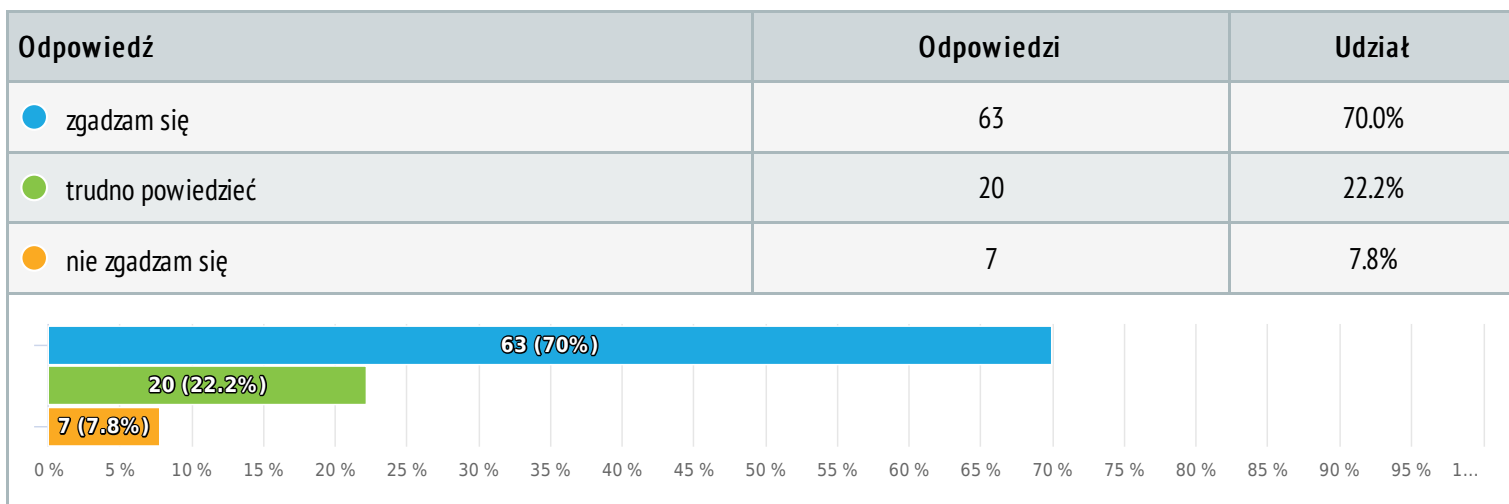
30 NIO-PIB w Warszawie zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej czerpanie korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



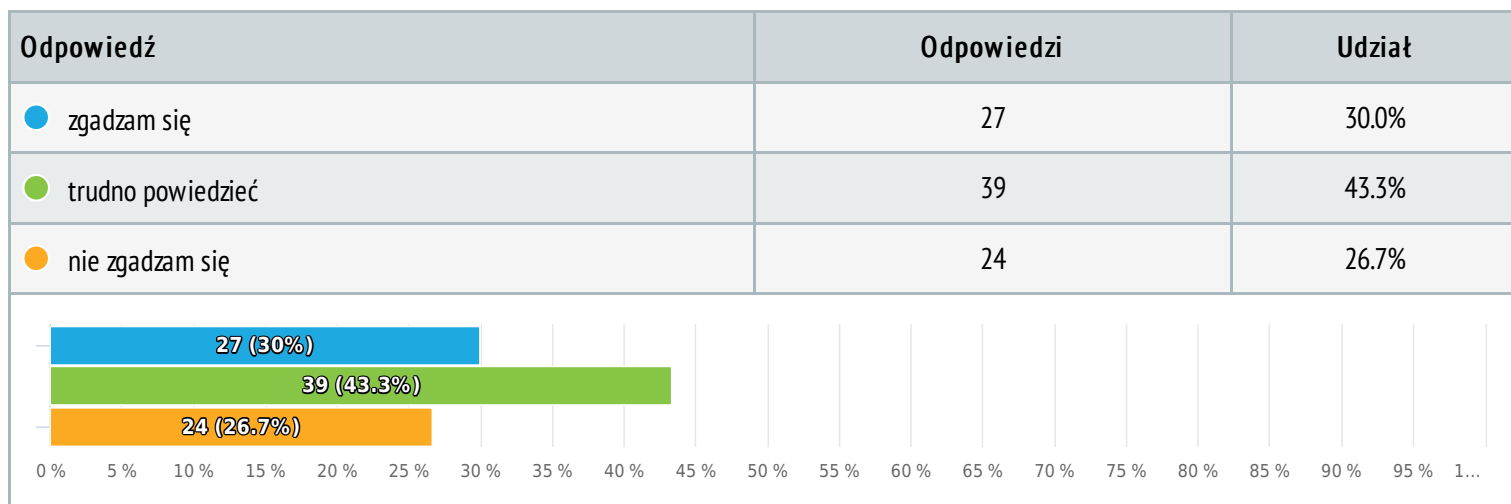
31 Wkład twórczy naukowców, szczególnie doktorantów i młodych naukowców, jest odzwierciedlony poprzez wpisanie na listę współautorów.

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



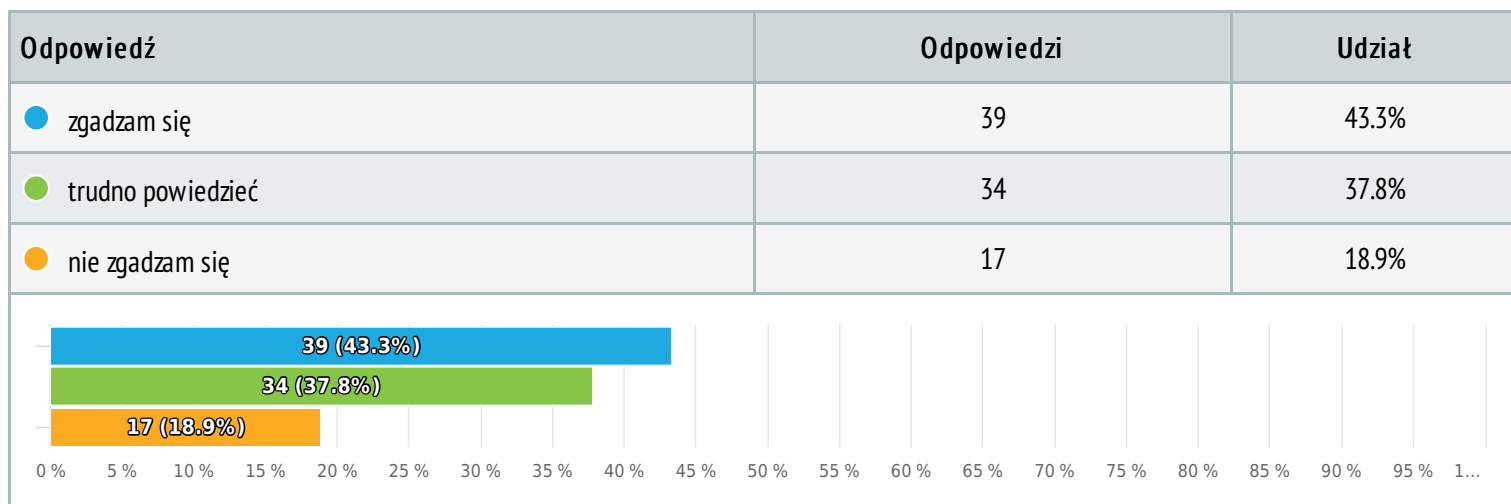
32 NIO-PIB w Warszawie dba o to, aby początkujący naukowcy uzyskali pomoc w nawiązaniu kontaktu z członkami kadry naukowej Instytutu, których kompetencje mogą być im przydatne w zakresie wykonywania obowiązków i rozwoju zawodowego

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



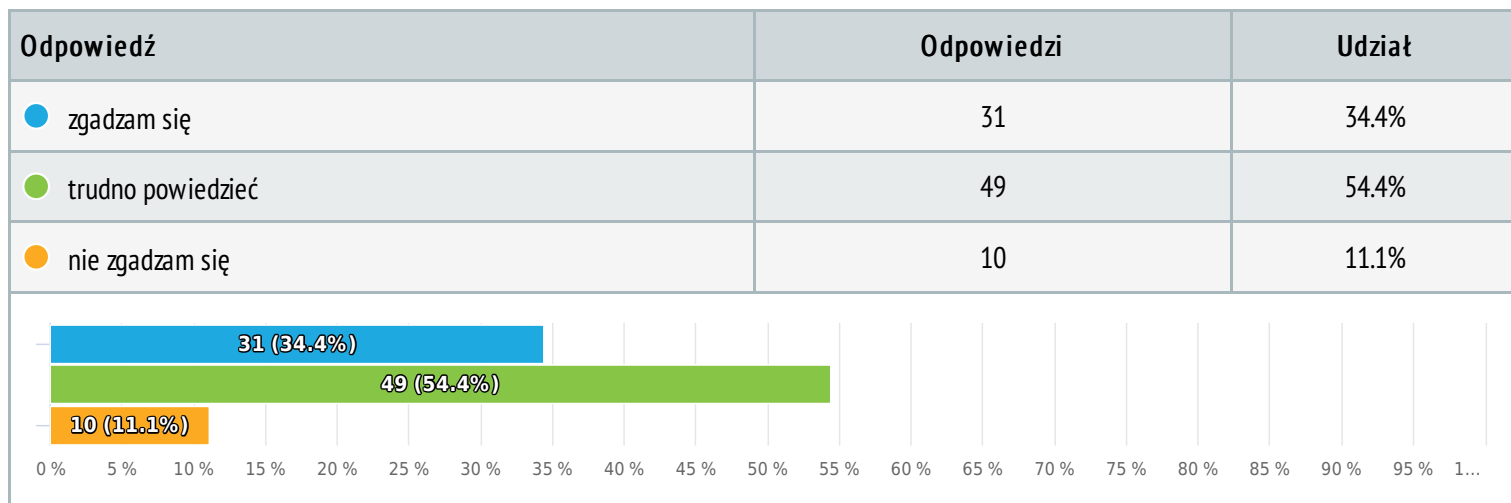
33 W NIO-PIB w Warszawie funkcjonuje przejrzysty system oceny pracowników naukowych

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



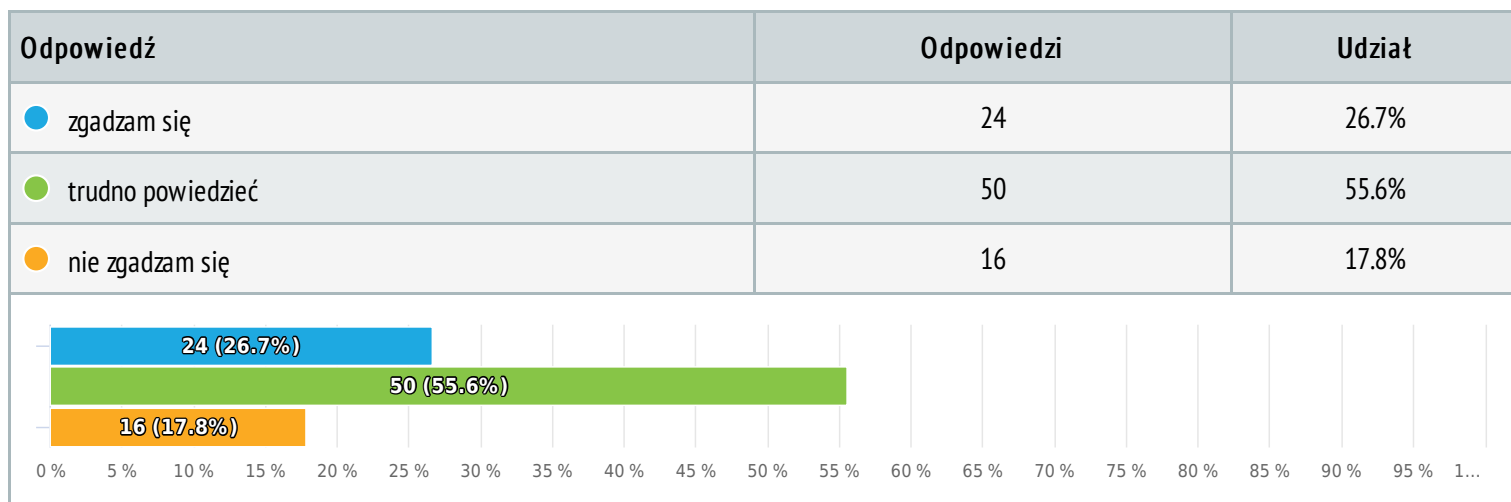
34 W NIO-PIB w Warszawie funkcjonuje przejrzysty system oceny doktorantów

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



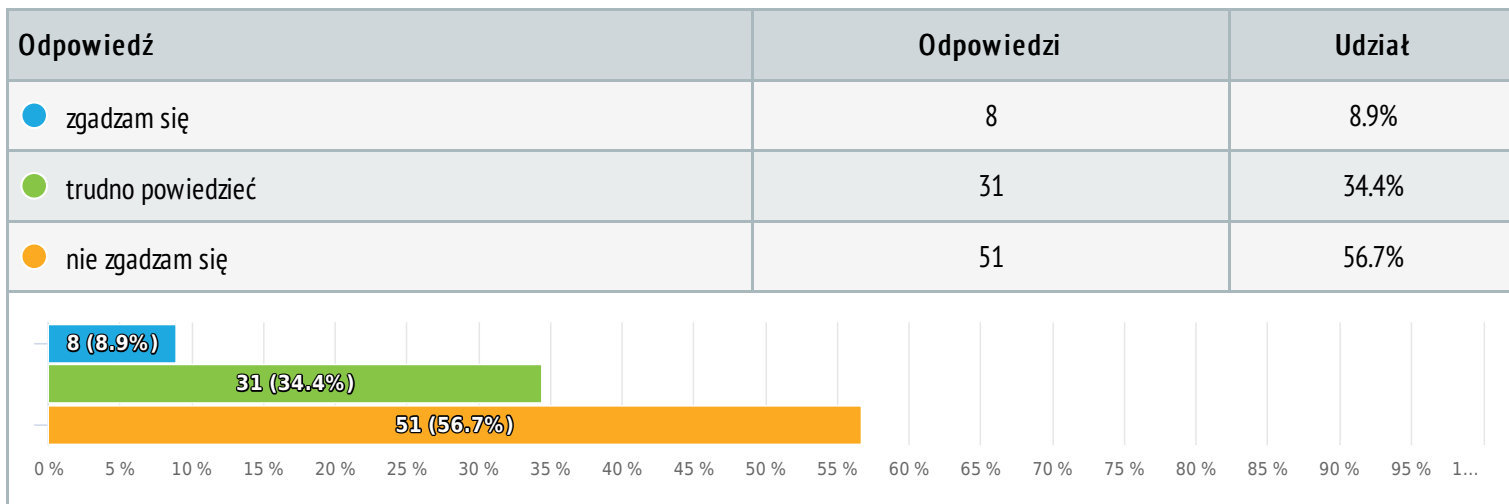
35 NIO-PIB w Warszawie uznaje i stara się realizować prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



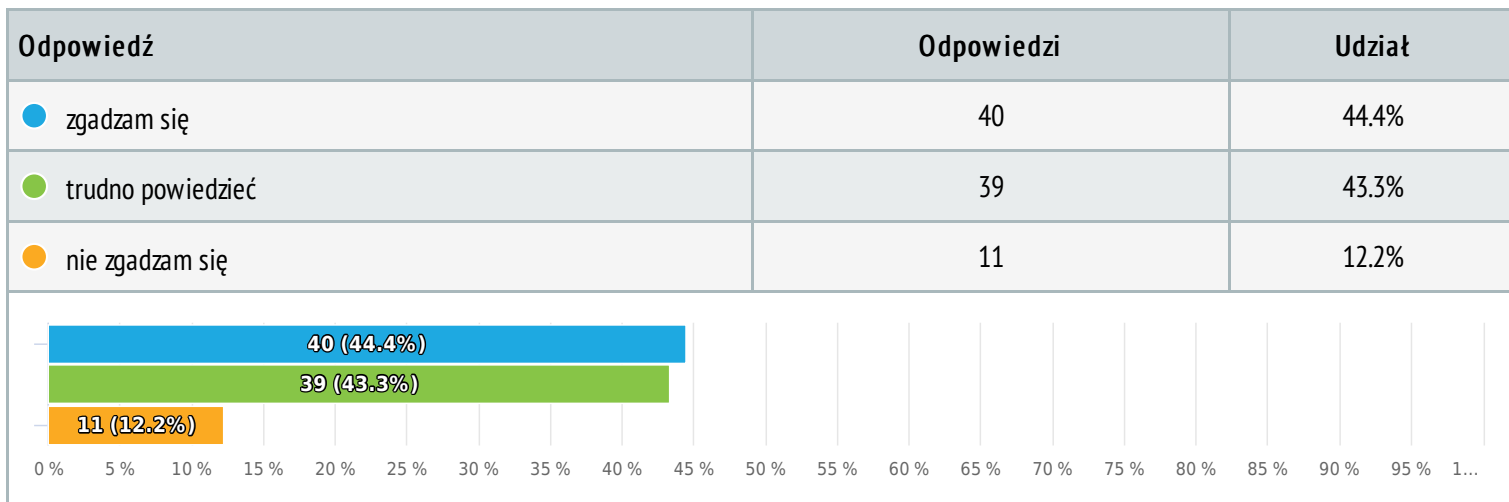
36 Struktura organizacyjna oraz zasady obowiązujące w NIO-PIB w Warszawie pozwalają bez nadmiernej biurokracji i formalności zgłaszać zastrzeżenia i uwagi, co do konkretnych decyzji i uwarunkowań pracy w Instytucie

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



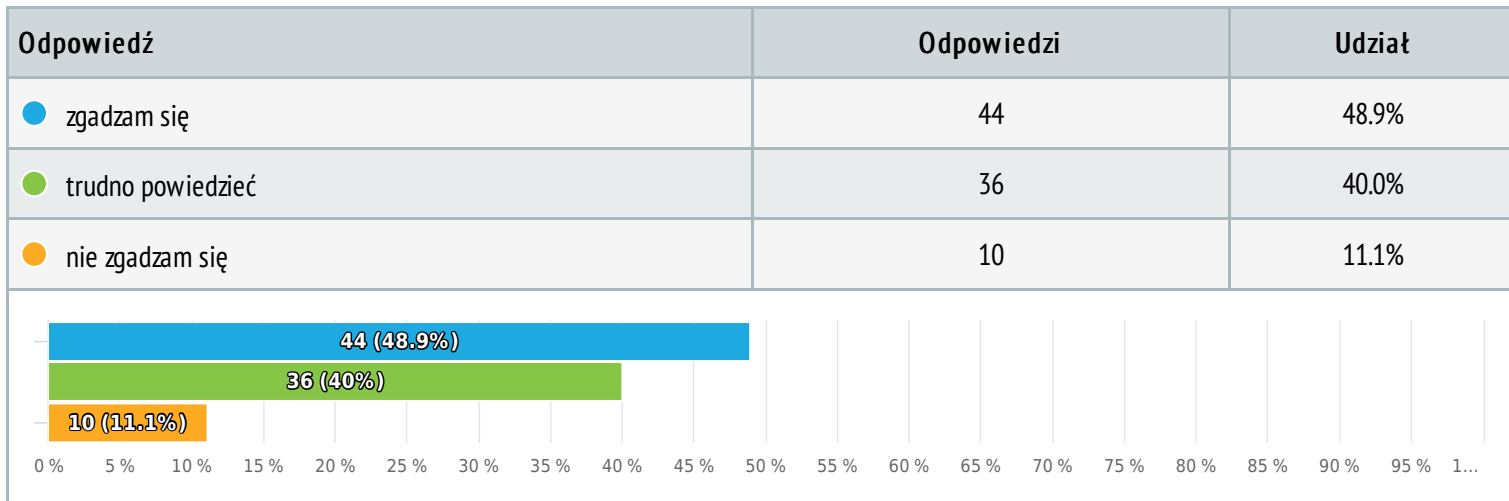
37 W NIO-PIB w Warszawie jasno określono standardy i procedury przyjmowania pracowników naukowych do pracy

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



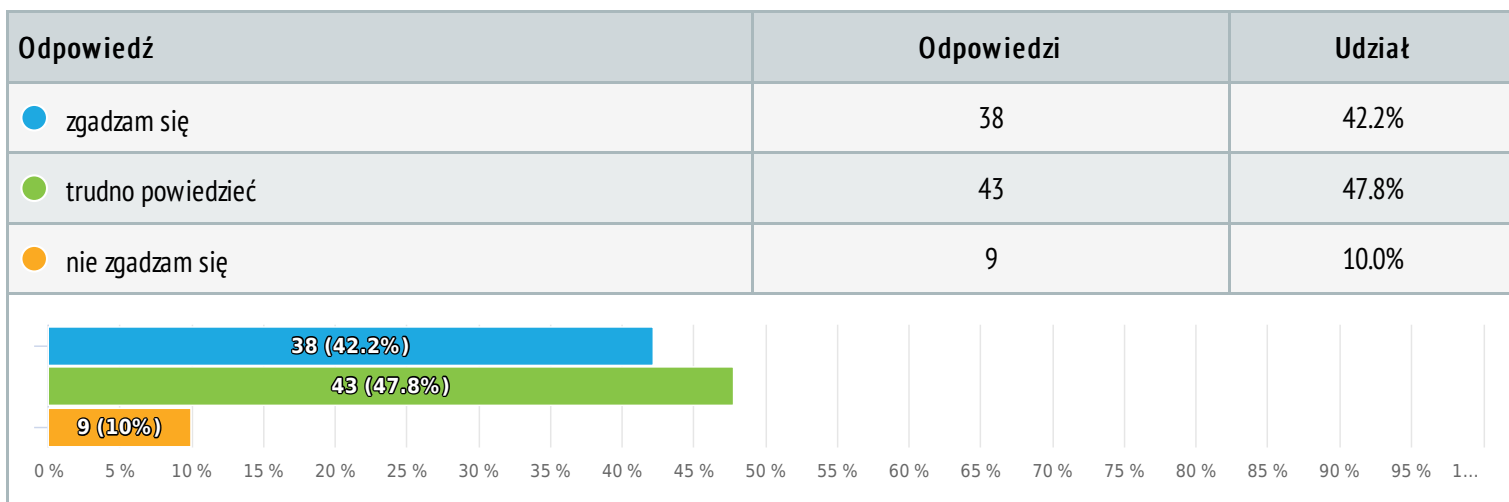
38 Terminy nadsyłania podań określone w ogłoszeniach konkursowych w sprawie zatrudnienia umożliwiają aplikację wszystkim zainteresowanym

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



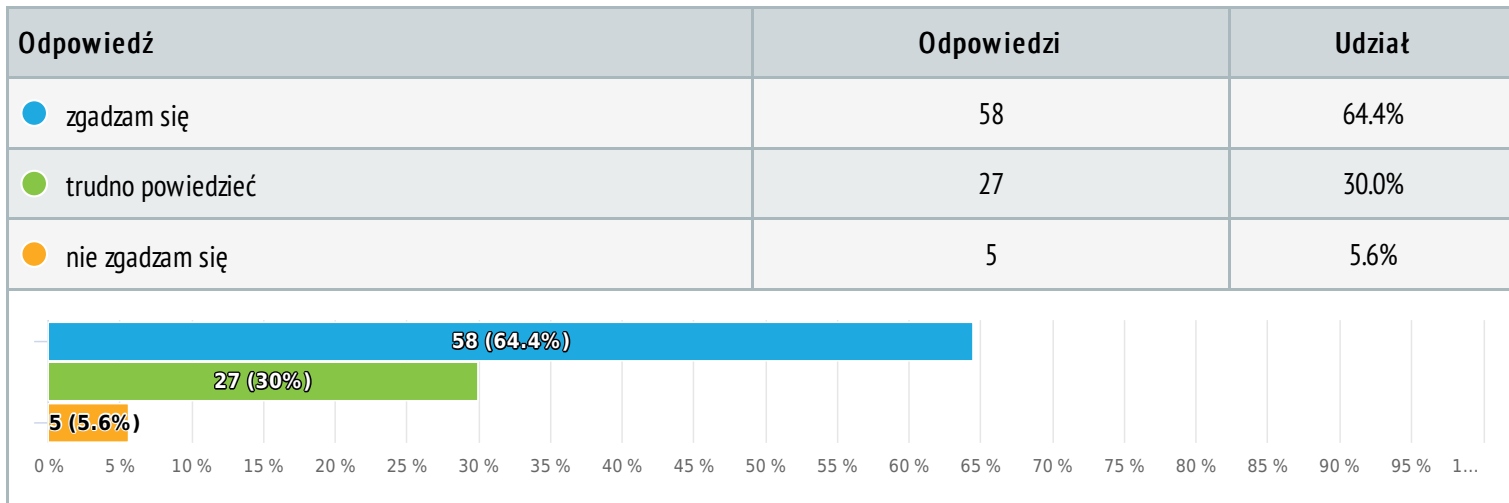
39 Komisje dokonujące wyboru kandydatów reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazują się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składają się z członków różnych branż i dyscyplin

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



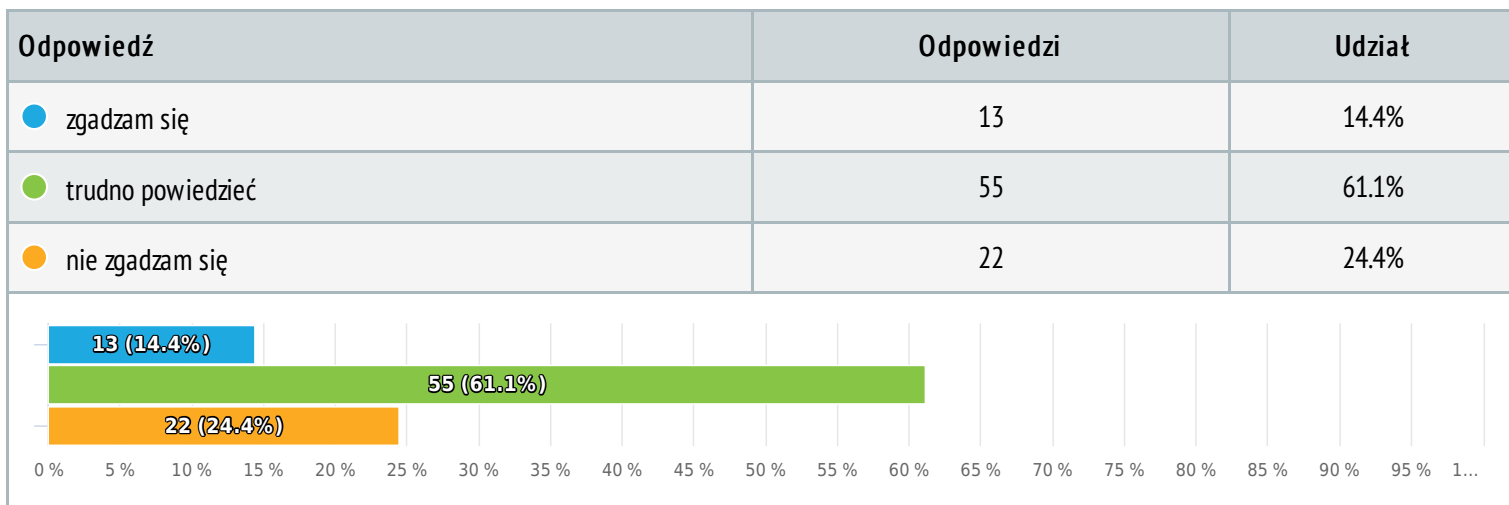
40 Ogłoszenia konkursowe w sprawie zatrudnienia zawierają dokładny opis wymaganych kwalifikacji oraz opis warunków pracy

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



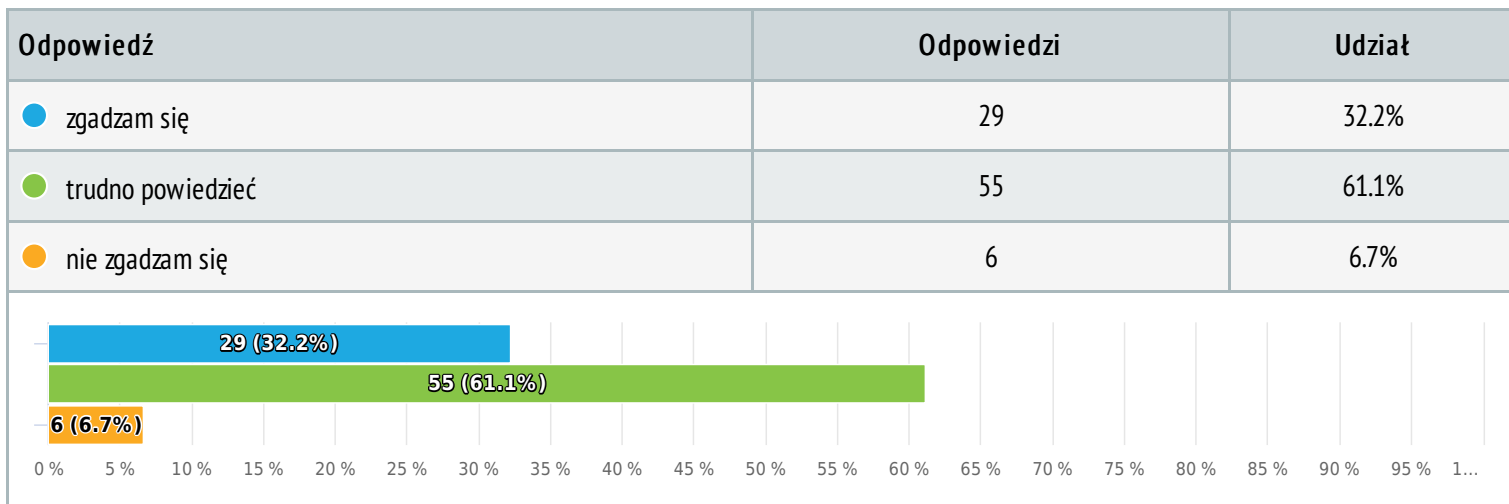
41 Kandydaci otrzymują informację o słabych i mocnych stronach swoich zgłoszeń

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



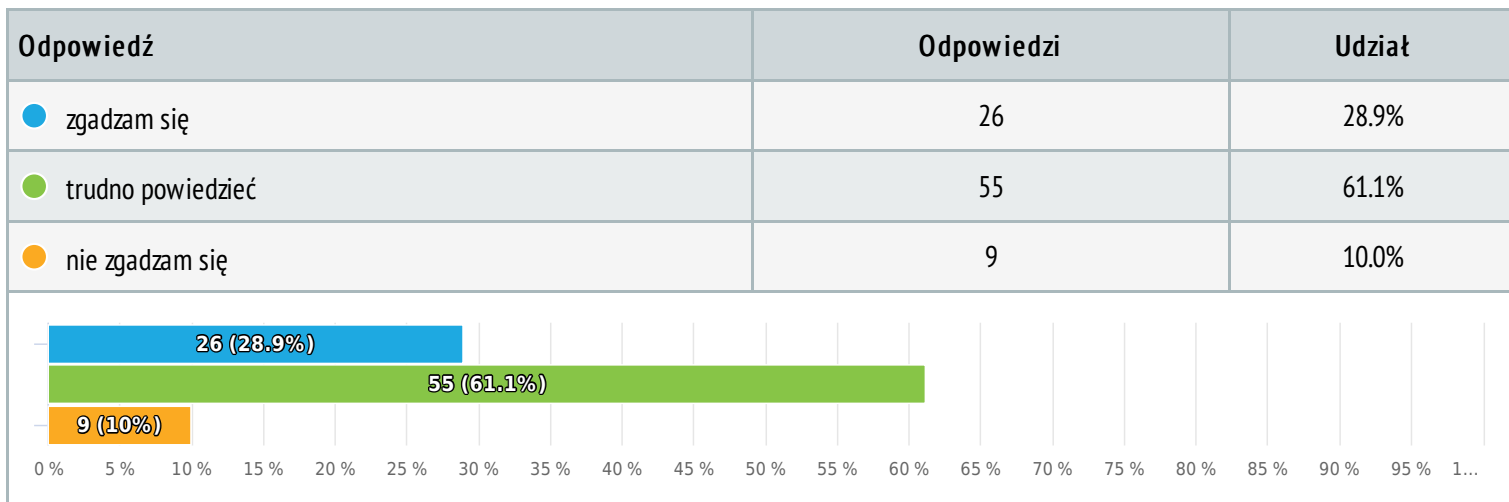
42 W procesie rekrutacji kandydata ocenia się spełnianie przez niego wymagań kwalifikacyjnych uwzględniając wszelkie zróżnicowane doświadczenia (takie jak mobilność zawodowa czy niestandardowa ścieżka kariery)

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



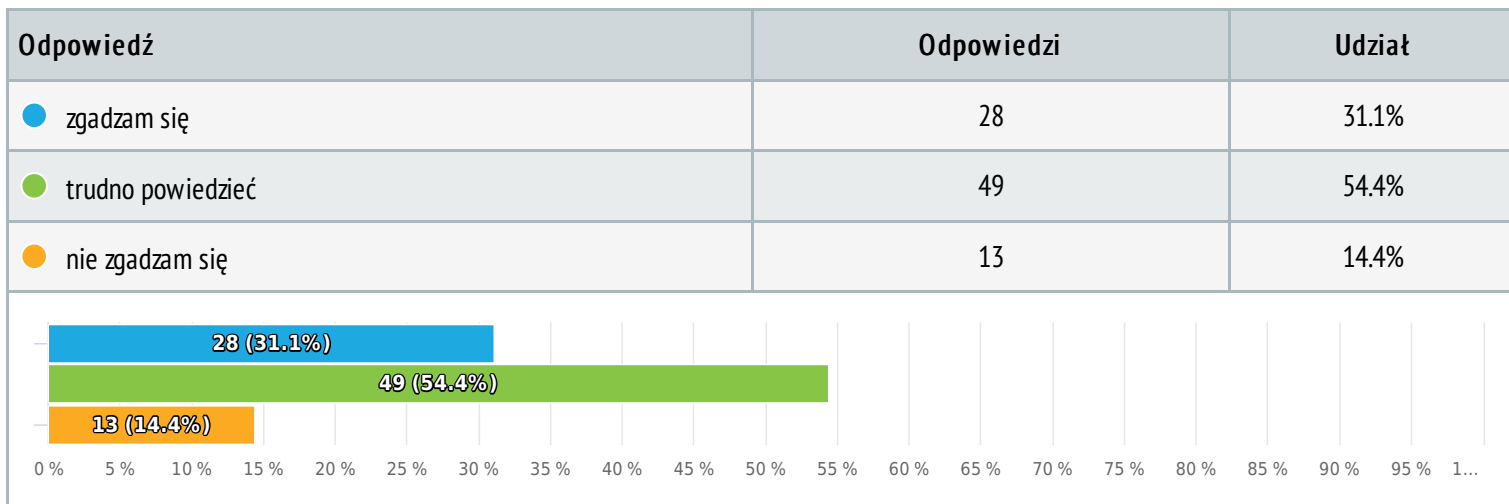
43 Wykazanie przez kandydata mobilności traktowane jest jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



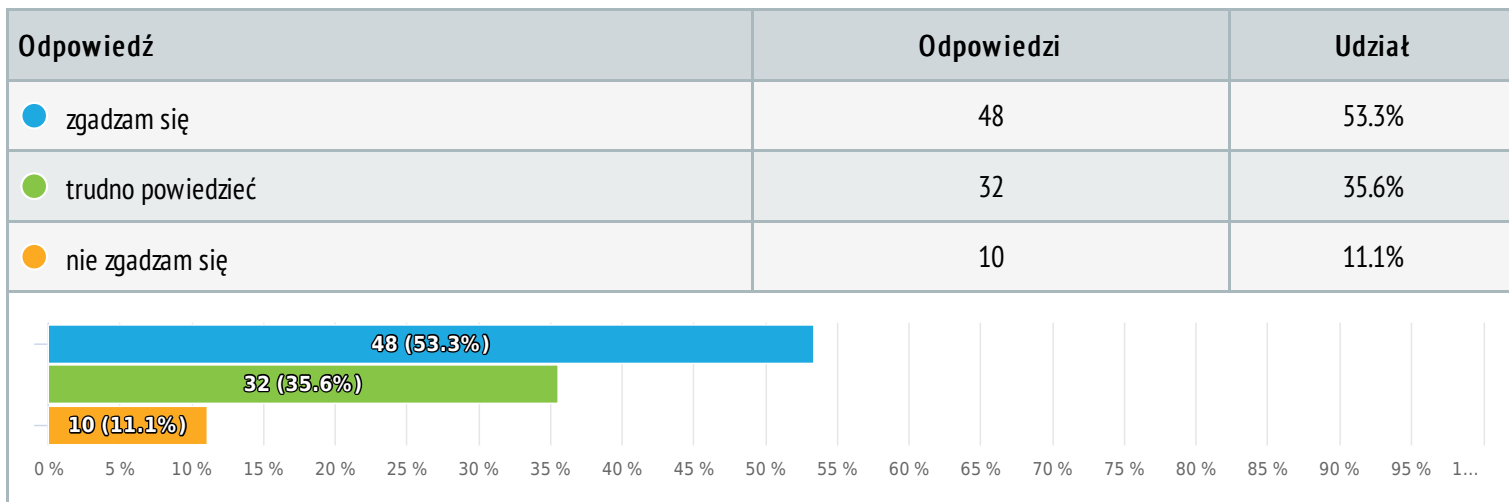
44 Proces rekrutacji w NIO-PIB w Warszawie zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności zawodowej

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



45 Wymagany na etapie rekrutacji poziom kwalifikacji odpowiada wymaganiom na poszczególnych stanowiskach

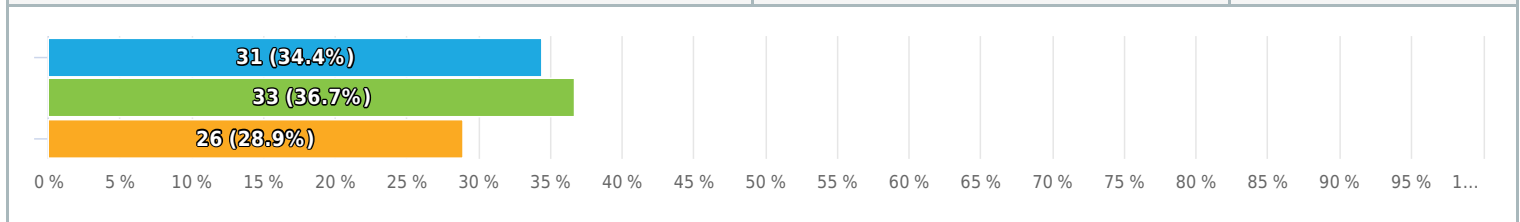
Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x



46 W NIO-PIB istnieją jasne zasady zatrudniania osób posiadających stopień naukowy doktora, które zapewniają dalsze możliwości rozwoju kariery naukowej

Wybór opcji, odpowiedziano 90 x, brak odpowiedzi 0 x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zgadzam się	31	34.4%
● trudno powiedzieć	33	36.7%
● nie zgadzam się	26	28.9%



Ustawienia kwestionariusza



Dodatek: Kwestionariusz

Ankieta HR Excellence in Research - NIO-PIB Warszawa

Szanowni Państwo!

Zwracamy się do Państwa z serdeczną prośbą o wypełnienie ankiety, której wyniki pozwolą na określenie czy i w jakim zakresie w Narodowym Instytucie Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowym Instytucie Badawczym Oddziale w Warszawie realizowane są zasady zawarte w Europejskiej Karcie Naukowca oraz Kodeksie Postępowania przy Rekrutacji Naukowców.

Ankieta ta jest elementem wysiłku, podjętego dla uzyskania przez Instytut praw do używania europejskiego logo HR Excellence in Research. Korzyści z posiadania Logo HR Excellence in Research to m.in. zwiększenie atrakcyjności zatrudnienia w Instytucie, który stwarza przyjazne środowisko pracy naukowej i stosuje transparentne zasady przy rekrutacji pracowników. Posiadanie Logo wiąże się również z premiowaniem Instytutu w krajowych i międzynarodowych konkursach grantowych.

Bardzo prosimy o wypełnienie ankiety zgodnie z Państwa wiedzą i przekonaniem, biorąc także pod uwagę warunki, w jakich działa Instytut.

Wyniki Ankiety pozwolą na stworzenie planu realnych działań w Instytucie pozwalających na poprawę warunków pracy, rozwoju zawodowego pracowników oraz podniesienie jakości realizowanych badań naukowych.

1 Płeć

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- Kobieta Mężczyzna

2 Wiek

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- < 35 lat od 35 do 50 lat > 51 lat

3 Stopień naukowy, tytuł naukowy/zawodowy

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- Technik Licencjat / inżynier Magister / magister inżynier / lekarz Doktor Doktor habilitowany Profesor
- Inny

4 Grupa

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- pracownik naukowy pracownik badawczo-techniczny pracownik inżynieryjno-techniczny pracownik wykonujący zawód medyczny lub inny pracownik działalności podstawowej

5 Mam wpływ na to, czym będę zajmował się w badaniach naukowych

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

6 Naukowcy w NIO-PIB w Warszawie przestrzegają praktyk i zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują a także norm etycznych ujętych w obowiązujących kodeksach etyki

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

7 Badania podejmowane w NIO-PIB w Warszawie mają istotne znaczenie dla społeczeństwa

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

8 NIO-PIB w Warszawie wspiera naukowców w procesie pozyskiwania środków na badania naukowe

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

9 Naukowcy zatrudnieni w NIO-PIB w Warszawie na bieżąco są informowani o zmianach w krajowych, sektorowych i instytucjonalnych przepisach regulujących warunki szkoleń i/lub pracy

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

10 NIO-PIB w Warszawie wspiera i nadzoruje naukowców w zakresie odpowiedzialności za pracę, w szczególności za efektywne wykorzystanie środków finansowych, jakimi dysponują

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

11 Wyniki badań są przechowywane w taki sposób, aby umożliwić odzyskanie danych utraconych np. wskutek awarii technologii informatycznych

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

12 Podczas prowadzenia badań naukowych przestrzegane są przepisy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

13 Podczas prowadzenia badań naukowych przestrzegane są przepisy dotyczące ochrony danych osobowych

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

14 Podczas prowadzenia badań naukowych istnieje możliwość skorzystania z dobrych praktyk i doświadczenia innych naukowców

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

15 Podejmowane są działania, aby wyniki badań docierały do ogółu społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

16 W NIO-PIB w Warszawie opiekunowie naukowcom udzielają niezbędnego wsparcia młodym naukowcom

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

17 Osoby zarządzające jednostką stwarzają naukowcom właściwe warunki rozwoju naukowego i zawodowego

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

18 W NIO-PIB w Warszawie pracownicy, którzy zdecydowali się na karierę naukową są uznani za profesjonalistów i są stosownie do tego traktowani

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

19 NIO-PIB w Warszawie przestrzega zasad równouprawnienia wszystkich pracowników bez względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

20 Pracownicy niepełnosprawni ruchowo mogą swobodnie, bez barier przemieszczać się na terenie Instytutu

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

21 NIO-PIB w Warszawie dba o stworzenie możliwie najbardziej stymulującego środowiska badań, w tym poprzez odpowiednie wyposażenie stanowisk pracy, umożliwiające współpracę na odległość przy pomocy komunikatorów wideokonferencyjnych

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

22 NIO-PIB w Warszawie zapewnia elastyczne warunki pracy swoim pracownikom w tym umożliwiające zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego (praca w niepełnym wymiarze godzin, praca zdalna, itp.) tak, aby mogli oni efektywnie prowadzić badania naukowe.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

23 NIO-PIB w Warszawie zapewnia stabilność warunków zatrudnienia, między innymi poprzez zatrudnianie przede wszystkim w ramach stosunku pracy na czas nieokreślony

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

24 NIO-PIB w Warszawie dokłada starań, by zapewnić naukowcom sprawiedliwe i w miarę swoich możliwości, atrakcyjne warunki wynagradzania

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

25 NIO-PIB w Warszawie zapewnia bezwzględnie terminowe wypłaty wynagrodzeń i innych obowiązujących świadczeń, w szczególności świadczeń w zakresie ubezpieczenia społecznego, nagród jubileuszowych itp., zgodnie z obowiązującymi przepisami. Warunki te obejmują pracowników na każdym etapie kariery zawodowej, w tym początkujących, odpowiednio do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

26 NIO-PIB w Warszawie dba o zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na poszczególnych stanowiskach, na wszystkich szczeblach hierarchii, poprzez stosowanie polityki równych szans na etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

27 Struktura i zasady działania NIO-PIB w Warszawie sprzyjają uzyskaniu bezpośredniego wsparcia ze strony przełożonych (kierowników zakładów, innych jednostek organizacyjnych oraz dyrekcji) w zakresie osobistego i zawodowego rozwoju, w tym dostępu do szkoleń umożliwiających rozwój umiejętności i kwalifikacji

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

28 NIO-PIB w Warszawie uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej (z wykorzystaniem technik e-learningu), a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym, jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

29 Stosowana w NIO-PIB w Warszawie polityka zatrudnienia sprzyja mobilności pracowników

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

30 NIO-PIB w Warszawie zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej czerpanie korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

31 Wkład twórczy naukowców, szczególnie doktorantów i młodych naukowców, jest odzwierciedlony poprzez wpisanie na listę współautorów.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

32 NIO-PIB w Warszawie dba o to, aby początkujący naukowcy uzyskali pomoc w nawiązaniu kontaktu z członkami kadry naukowej Instytutu, których kompetencje mogą być im przydatne w zakresie wykonywania obowiązków i rozwoju zawodowego

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

33 W NIO-PIB w Warszawie funkcjonuje przejrzysty system oceny pracowników naukowych

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

34 W NIO-PIB w Warszawie funkcjonuje przejrzysty system oceny doktorantów

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

35 NIO-PIB w Warszawie uznaje i stara się realizować prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

36 Struktura organizacyjna oraz zasady obowiązujące w NIO-PIB w Warszawie pozwalają bez nadmiernej biurokracji i formalności zgłaszać zastrzeżenia i uwagi, co do konkretnych decyzji i uwarunkowań pracy w Instytucie

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

37 W NIO-PIB w Warszawie jasno określono standardy i procedury przyjmowania pracowników naukowych do pracy

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

38 Terminy nadsyłania podań określone w ogłoszeniach konkursowych w sprawie zatrudnienia umożliwiają aplikację wszystkim zainteresowanym

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

39 Komisje dokonujące wyboru kandydatów reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazują się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składają się z członków różnych branż i dyscyplin

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

40 Ogłoszenia konkursowe w sprawie zatrudnienia zawierają dokładny opis wymaganych kwalifikacji oraz opis warunków pracy

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

41 Kandydaci otrzymują informację o słabych i mocnych stronach swoich zgłoszeń

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

42 W procesie rekrutacji kandydata ocenia się spełnianie przez niego wymagań kwalifikacyjnych uwzględniając wszelkie zróżnicowane doświadczenia (takie jak mobilność zawodowa czy niestandardowa ścieżka kariery)

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

43 Wykazanie przez kandydata mobilności traktowane jest jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

44 Proces rekrutacji w NIO-PIB w Warszawie zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności zawodowej

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

45 Wymagany na etapie rekrutacji poziom kwalifikacji odpowiada wymaganiom na poszczególnych stanowiskach

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się

46 W NIO-PIB istnieją jasne zasady zatrudniania osób posiadających stopień naukowy doktora, które zapewniają dalsze możliwości rozwoju kariery naukowej

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

zgadzam się trudno powiedzieć nie zgadzam się